



Assemblée générale

11 mai 2022

COMET BOURSE
35 rue Saint-Marc
75002 Paris

UN DISPOSITIF FAVORISANT LE DIALOGUE ACTIONNARIAL

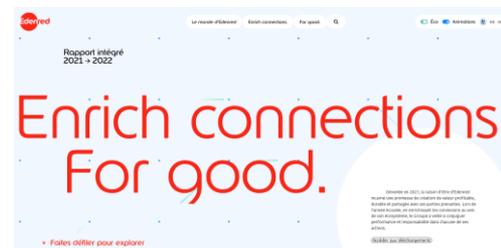
UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RETRANSMISE EN DIRECT EN VIDEO SUR EDENRED.COM EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS



Posez vos questions par oral ou en vidéo en amont de la session de questions-réponses via le système dédié (DMI/MMA – <http://agd.dmint.net/edenred>)

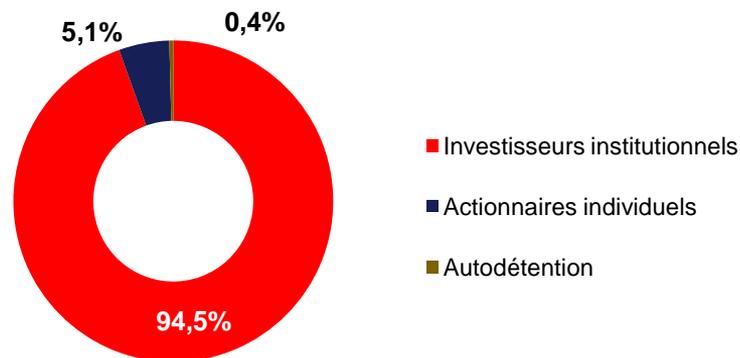
Un mode d'emploi est disponible sur la page Assemblée générale du site Edenred.com

VOS DOCUMENTS À DISPOSITION SUR LE SITE EDENRED.COM

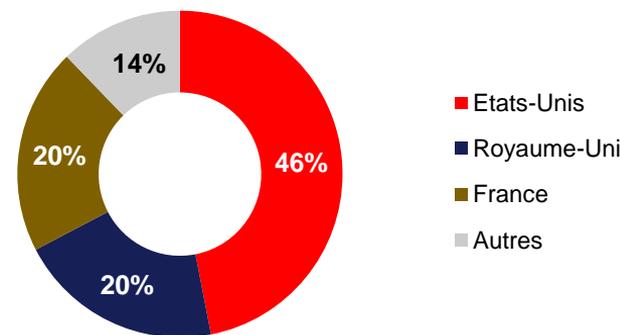


UNE BASE ACTIONNARIALE FORTEMENT INTERNATIONALE

UN FLOTTANT DE 99,6%, AVEC 5,1%
D'ACTIONNARIAT INDIVIDUEL



UN ACTIONNARIAT INSTITUTIONNEL EN GRANDE
MAJORITÉ ANGLO-SAXON



► Un actionnariat français qui s'est renforcé en 2021, passant de 14% fin 2020 à 20% fin 2021

Principaux actionnaires d'Edenred	% capital détenu	% droits de vote
Capital World Investors	10,03%	9,83%
FMR LLC	6,09%	5,96%
Select Equity Group LP	5,02%	4,92%

UN DIALOGUE ACTIONNARIAL NOURRI ET TRANSPARENT EN 2021

A LA RENCONTRE DES INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS

- ▶ **Plus de 1 300 investisseurs rencontrés**, exclusivement en virtuel, grâce à l'organisation de **20 roadshows** et la participation à **16 conférences investisseurs** (ex. : European Fintech conference, SG Premium Review)

UNE ATTENTION PARTICULIÈRE PORTÉE AUX ACTIONNAIRES INDIVIDUELS

- ▶ **Plus de 250 actionnaires individuels rencontrés physiquement** avec la participation à deux réunions à Annecy et Biarritz
- ▶ **Participation pour la première année** au salon *Investir Day*



- ▶ **Deux lettres aux actionnaires**



- ▶ **E-Club**  **E-CLUB** actionnaires

[Lien d'inscription](#)

relations.actionnaires@edenred.com



UNE DÉMARCHE RÉCOMPENSÉE

- ▶ **Lauréat du Prix Démocratie actionnariale, transparence de l'information et qualité de la communication** aux Grands Prix du Gouvernement d'Entreprise (Agefi)



- ▶ **Lauréat du Grand prix de la Transparence dans la catégorie Site Internet** et #7 du Palmarès Transparence



- ▶ **Lauréat du Grand Prix de la Mixité et de la Diversité** aux Grands Prix de l'Assemblée Générale et de la Mixité (Institut du Capitalisme Responsable)



SOMMAIRE

- 1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse**
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

EDENRED EN CHIFFRES (1/2)

Volume d'affaires

30
milliards
d'euros

90%
digital

Revenu total

1 627
millions
d'euros

+13,8%
en organique
vs. 2020

EBITDA

670
millions
d'euros

+18,4%
en organique
vs. 2020

Résultat net, part du Groupe

313
millions
d'euros

+31,4%
en publié
vs. 2020

Profil financier solide

Levier financier⁽¹⁾
de

1,2x

BBB+
Notation "Strong
Investment
Grade" par S&P

Profil boursier

11,0 Md€
de capitalisation
boursière ⁽²⁾

x2,6
vs. 2016 ⁽²⁾

EDENRED EN CHIFFRES (2/2)

Une présence internationale

10 000
collaborateurs

45
pays

Des équipes diverses

60
nationalités

34% de
femmes

dans des positions
exécutives

Des engagements forts en faveur de la planète

25 éco-
services

pour la mobilité et
l'anti-gaspillage
alimentaire

46% de
réduction en
intensité de GES ¹

Par rapport à 2013

Améliorer les habitudes alimentaires

>1,5 Md€

de repas réglés
grâce à Edenred

57%
d'utilisateurs et
commerçants

sensibilisés à
l'alimentation saine
et durable

L'extra-financier inscrit dans notre ADN

25%

de la rémunération
de long-terme des
managers liée à
des critères RSE

>1,1 Md€

de financement liés
à des objectifs de
performance extra-
financière

Favoriser la formation des collaborateurs

85% des
collaborateurs

ont suivi au moins
une formation

>160 000
heures

de formation
dispensées

UNE PLATEFORME UNIQUE CONNECTANT + DE 50M D'UTILISATEURS À 2M DE COMMERÇANTS PARTENAIRES DANS 4 UNIVERS



Eat

Repas et alimentation



Care

Cadeaux, motivation & récompenses

Plateformes d'engagement des salariés

Bien-être & culture



Move

Cartes multi-énergies

Péage, parking

Remboursement de TVA

Services de maintenance



Pay

Cartes de paiement virtuelles

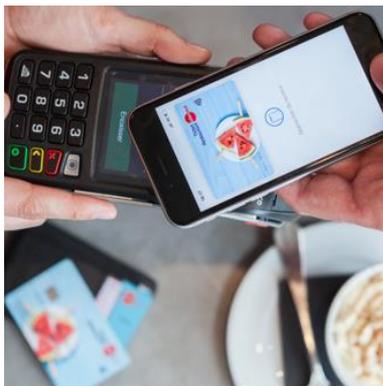
Règlements des fournisseurs

Cartes salaires

UN PORTEFEUILLE DE ~250 PROGRAMMES

AVANTAGES AUX SALARIÉS

Plus de 100 programmes



SOLUTIONS DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Plus de 80 programmes



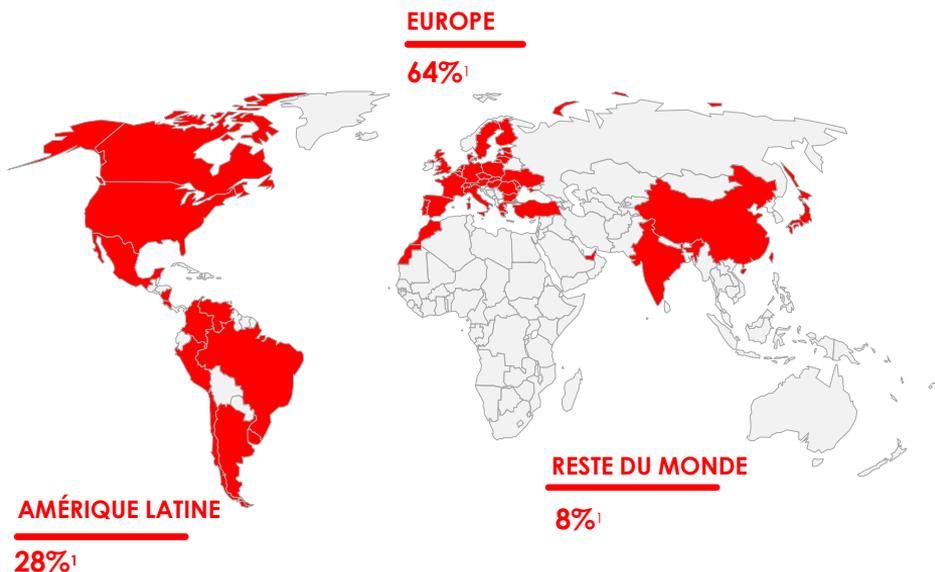
SOLUTIONS COMPLÉMENTAIRES

Plus de 50 programmes



UN LEADER GLOBAL

Opérant dans **45** pays...



... avec des positions de **leader**

Avantages aux
salariés

Solutions de mobilité
professionnelle

#1

En Europe

#4

#1-2

En Amérique
latine

#1

~70% de notre chiffre d'affaires
opérationnel généré dans des
geographies où **Edenred est leader du
marché**

SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
- 2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...**
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

2016-2021:

**En disruptant son modèle économique,
Edenred a mené la transformation de
ses marchés**

UNE DISRUPTION MENÉE DEPUIS 2016 AUTOUR DE QUATRE PILIERS

#1 Profil d'entreprise

Un profil équilibré soutenu par une gestion dynamique du portefeuille d'activités

#2 Technologie & produits

Révolution de l'approche tech et produits afin d'étendre notre portefeuille de solutions et d'offrir aux utilisateurs une expérience digitale et omnicanale enrichie

#3 Commercialisation

Déploiement de la stratégie commerciale d'Edenred au travers de canaux directs et indirects

#4 Environnement, Social et Gouvernance (ESG)

Intégration renforcée du développement durable dans la performance

DÉVELOPPEMENT DU PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS AU-DELÀ DES TITRES-RESTAURANT ET DANS LES MARCHÉS DÉVELOPPÉS

Élargissement de la gamme de solutions

Exemples

- ▶ Solutions multi-avantages
Beyond Food
- ▶ Stratégie *Beyond Fuel*
- ▶ Services de paiement aux entreprises

Focus sur les marchés à fort potentiel

- ▶ Accélération au travers d'acquisitions sélectives
- ~1,5 Mds€ investis au travers de **20 opérations** depuis 2016

Illustrative



- ▶ Sortie des marchés au potentiel limité (ex: Pays-Bas, Afrique du Sud, Liban)



Un profil d'activités robuste et équilibré

- ▶ > 50% du CA¹ opérationnel généré par des programmes autres que Repas et Alimentation
- ▶ > 25% du CA¹ opérationnel de la ligne Avantages aux salariés généré par les programmes *Beyond Food*
- ▶ > 60% du CA¹ opérationnel généré en Europe

UNE DISRUPTION MENÉE DEPUIS 2016 AUTOUR DE QUATRE PILIERS

#1 Profil d'entreprise

Un profil équilibré soutenu par une gestion dynamique du portefeuille d'activités

#2 Technologie & produits

Révolution de l'approche tech et produits afin d'étendre notre portefeuille de solutions et d'offrir aux utilisateurs une expérience digitale et omnicanale enrichie

#3 Commercialisation

Déploiement de la stratégie commerciale d'Edenred au travers de canaux directs et indirects

#4 Environnement, Social et Gouvernance (ESG)

Intégration renforcée du développement durable dans la performance

RÉVOLUTION DE NOTRE APPROCHE TECH & PRODUITS

De...



à

Papier

Digital

Expérience utilisateur
en magasin

**Expérience utilisateur
omnicanales**

Paiement

Connexions enrichies

Produits autonomes

**Le compagnon au quotidien
du monde du travail**

Systèmes informatiques
locaux

Technologies globales



DU PAPIER À LA CARTE, DE LA CARTE AUX COMPTES DIGITAUX

100% des nouvelles **solutions** sont **digitales**

90% du **volume d'affaires** était **digital** en 2021

DÉPLOIEMENT DU PAIEMENT MOBILE

Du paiement uniquement physique en 2016 à

43 programmes de paiement mobile dans
22 pays en 2021

Nombre de transactions **x10** en 3 ans



UNE EXPÉRIENCE OMNISCANALE DE PREMIER PLAN POUR LES UTILISATEURS GRÂCE À NOTRE PROPRE TECHNOLOGIE API



Application / en ligne

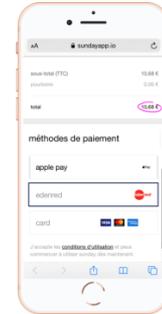
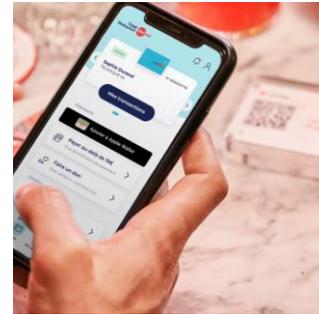
- ▶ Accompagner l'utilisation croissante des plateformes de livraison et du commerce express
- ▶ Accès à **~200** plateformes de livraison dans **23** pays

Exemples



Paiement à table

- ▶ Tirer parti de la digitalisation des restaurants à l'ère post-Covid
- ▶ Edenred pionnier dans le lancement du paiement in-app par QR code en partenariat avec Sunday



ACCOMPAGNER AU QUOTIDIEN LES ACTEURS DU MONDE DU TRAVAIL



Sophia, Finance, collaboratrice en télétravail



Edenred Corporate Payment

Régler mes fournisseurs grâce à la solution de paiement interentreprises



Ticket Edenred Restaurant

Aller au restaurant et régler mon repas avec mon téléphone portable en utilisant



Ticket Edenred Mobilité

Louer une trottinette électrique pour rendre visite à un partenaire



Télétravail Edenred

Commander une lampe de bureau, parmi 4 000 références, pour améliorer mes conditions de télétravail



ProuebCE Edenred

Aller au cinéma grâce à l'achat d'un billet à prix réduit sur la plateforme Edenred

9h30

12h00

14h00

16h00

19h00



James, gestionnaire de flotte, collaborateur sur site



Ticket Edenred Car

Faire un plein d'essence pour ma voiture et régler mon péage grâce à la solution Edenred



Ticket Edenred Super Flex

Utiliser mon appli Edenred pour recevoir la livraison de mon repas via



GoHub Edenred

Accéder à des tableaux de bord personnalisés pour vérifier le coût total de possession de ma flotte



Ticket Edenred Log

Déposer mon véhicule professionnel à un atelier de maintenance recommandé et géré par Edenred et partir avec une voiture de remplacement



Ticket Edenred Cultura

Me rendre à ma librairie préférée pour acheter le dernier best-seller

UNE DISRUPTION MENÉE DEPUIS 2016 AUTOUR DE QUATRE PILIERS

#1 Profil d'entreprise

Un profil équilibré soutenu par une gestion dynamique du portefeuille d'activités

#2 Technologie & produits

Révolution de l'approche tech et produits afin d'étendre notre portefeuille de solutions et d'offrir aux utilisateurs une expérience digitale et omnicanale enrichie

#3 Commercialisation

Déploiement de la stratégie commerciale d'Edenred au travers de canaux directs et indirects

#4 Environnement, Social et Gouvernance (ESG)

Intégration renforcée du développement durable dans la performance

UNE FORTE PUISSANCE COMMERCIALE COUPLÉE À UNE APPROCHE SEGMENTÉE

Gain de clients
emblématiques



Accélération sur le
segment des PME

1 contact commercial
généralisé toutes
les **10** secondes

Nombre de **nouveaux**
contrats signés avec
les PME

x3 en 2021 vs. 2016

Partenaires de
distribution



UNE DISRUPTION MENÉE DEPUIS 2016 AUTOUR DE QUATRE PILIERS

#1 Profil d'entreprise

Un profil équilibré soutenu par une gestion dynamique du portefeuille d'activités

#2 Technologie & produits

Révolution de l'approche tech et produits afin d'étendre notre portefeuille de solutions et d'offrir aux utilisateurs une expérience digitale et omnicanale enrichie

#3 Commercialisation

Déploiement de la stratégie commerciale d'Edenred au travers de canaux directs et indirects

#4 Environnement, Social et Gouvernance (ESG)

Intégration renforcée du développement durable dans la performance

Un plan de solidarité au service de l'écosystème d'Edenred

Une sélection de **83 initiatives** provenant de managers locaux pour :

- Protéger les collaborateurs d'Edenred
- Soutenir les commerçants et les utilisateurs
- Soutenir la recherche scientifique

More than Ever

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, UNE PRIORITÉ

DES ENGAGEMENTS FORTS

idealpeople

idealplanet

idealprogress

DES SOLUTIONS QUI CONTRIBUENT
À UN MONDE MEILLEUR



DES PROGRÈS MAJEURS SUR NOS INDICATEURS ESG EN 2021

people

	2018	2020	2021
DIVERSITÉ - Proportion de femmes dans les positions exécutives	21%	29%	34%
FORMATION - % Proportion des employés Edenred qui ont suivi au moins une formation dans l'année, avec l'engagement de 100% des collaborateurs ayant reçu au moins une formation RSE d'ici 2025	79%	83%	85%
SOLIDARITÉ – Nombre de jours consacrés au volontariat	1 008	748	1 519
ÉMISSIONS - % de réduction en intensité GES ¹ (TCO ₂ eq/m ²)	-26%	-46%	-46%
SERVICES - Nombre d'éco-services pour la mobilité durable et l'anti-gaspillage alimentaire	10	17	25
SOLUTIONS - % des solutions éco-conçues (en volume d'affaires) 0 net papier à partir de 2021	16%	13%	19%
NUTRITION ET GASPILLAGE ALIMENTAIRE - Commerçants et utilisateurs « alimentaires » sensibilisés à l'alimentation saine et durable ²	30%	44%	57%
ETHIQUE - Proportion des collaborateurs ayant approuvé la Charte éthique	82%	96%	97%
PROTECTION DES DONNÉES - Filiales conformes aux standards de protection de données	100% des filiales européennes	100% des filiales européennes	100% des filiales européennes
QUALITÉ - Proportion de certification ISO 9001 (en effectif)	41%	38%	46%

planet

progress



¹ GES: Gaz à effet de serre ; ² Nutrition et gaspillage alimentaire

UN LEADERSHIP RECONNU EN MATIÈRE D'ESG

Un leadership encore renforcé en 2021

- Confirmation par MSCI de la note ESG "AA", classant Edenred parmi les leaders du secteur



- Forte progression de :

- La notation DJSI (+13 points à 70/100)



- La notation V.E (+12 points à 59/100, Top 10)



PART OF
Moody's ESG Solutions

- Inclusion au sein de l'indice FTSE4Good pour la 10ème année consécutive



Une démarche pionnière dans l'évaluation de notre performance ESG

S&P Global
Ratings

79/100

Evaluation ESG, mars 2022

Nouvelle reconnaissance du leadership du Groupe

- 7ème groupe français à être évalué
- +11 points par rapport à la moyenne mondiale

LA PERFORMANCE EN MATIÈRE D'ESG INSCRITE DANS L'ADN D'EDENRED

“Enrich Connections. For Good.”

Notre raison d'être repose sur la réalisation de trois engagements de développement durable :

people

40%

des positions exécutives
occupées
par des femmes
d'ici 2030

planet

-52%

de réduction en intensité de GES²
d'ici 2030

progress

85%

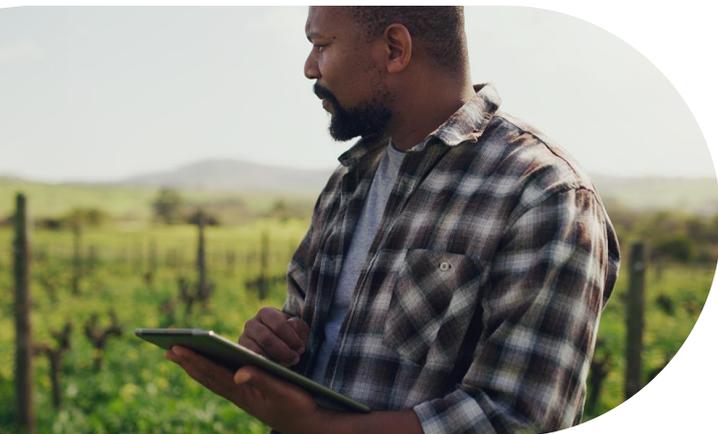
de commerçants et utilisateurs
« alimentaires » sensibilisés à
l'alimentation saine et durable¹
d'ici 2030



**Intégration de ces 3 engagements dans le plan de
rémunération à long-terme des managers**

EXEMPLE : FAVORISER L'INCLUSION

Déploiement de **AgriEdenred** au Cameroun



- ▶ **Solution 100% digitale** afin d'octroyer facilement, rapidement et en toute sécurité des subventions agricoles
- ▶ Favoriser le **développement de l'agriculture locale**
- ▶ **Améliorer le niveau de vie** des agriculteurs locaux

600 000 producteurs de cacao et de café éligibles au programme "Guichet Producteurs"

EXEMPLE : PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DOUCE



Commuter Benefits **Edenred**

X

intuit.

Marketplace d'action pour le climat d'Intuit

1 million de PME américaines ont accès à la solution d'Edenred les aidant à réduire leurs émissions de GES¹ grâce à des solutions de mobilité alternative



Ticket Mobilité

150 partenaires de micromobilité ou de mobilité partagée

Cityscoot
la liberté sans bornes



ubeeqo

BlaBlaCar

izivia
GROUPE EDF

FREE2 MOVE

d | **demain à vélo**
by myorangee

l'ASSISTANT
SNCF



EXEMPLE : CONTRIBUER À DAVANTAGE DE SOLIDARITÉ

Un titre repas digital en soutien de personnes âgées en Roumanie



- ▶ Complément de pouvoir d'achat alimentaire ou de nourriture pour **~300 000 personnes âgées et dans le besoin**
- ▶ **Promotion de l'économie locale** grâce à un réseau de commerces de proximité
- ▶ **Solution 100% digitale**



SOMMAIRE

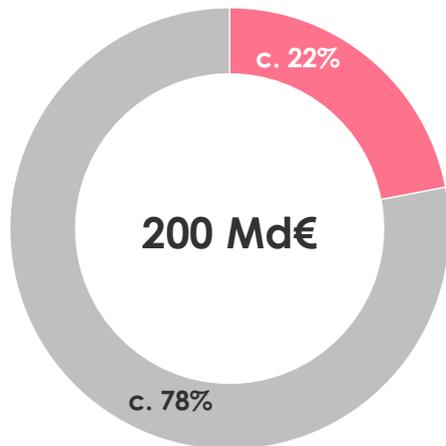
1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
- 3. ... pour générer une croissance profitable et durable**
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

**Tirer parti de la plateforme Edenred
afin de générer une croissance
profitable et durable**

DES MARCHÉS LARGES ET SOUS-PÉNÉTRÉS

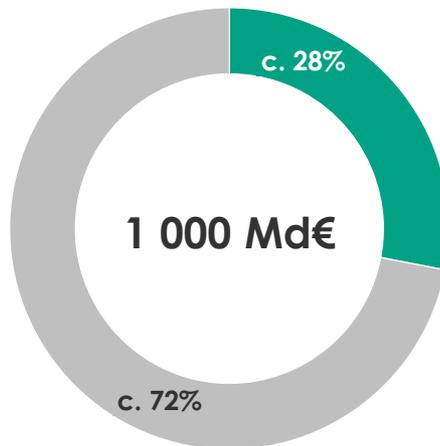
AVANTAGES AUX SALARIÉS

Marché adressable, Volume d'affaires¹



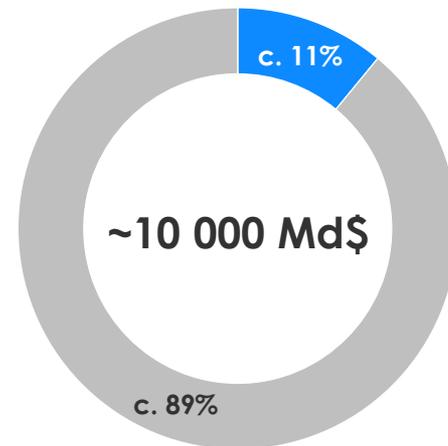
SOL. DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Marché adressable, Volume d'affaires²



SERVICE DE PAIEMENT AUX ENTREPRISES

Marché adressable, Volume d'affaires³



 Pénétration de marché  Marché non pénétré

UN CYCLE DE CROISSANCE VERTUEUX

**Accélération
de la croissance**



Taux de croissance record du CA opérationnel en 2021
+14% en données comparables vs 2020

**Progression
des marges**



Marge d'EBITDA de 41,1% en 2021
contre 37,5% en 2016

**Augmentation
des capacités
d'investissement**



x2 investissement annuel dans la technologie
De ~150 M€ en 2016 à **300 M€ en 2021**
> 1,3 Md€ d'investissement dans la technologie depuis 2016

L'avantage de la plateforme Edenred

DES TENDANCES D'AVENIR FAVORABLES

Dans un monde plus connecté, digital et sans contact, Edenred renforce son leadership digital, alimenté par une innovation continue



Dans un monde avec davantage de télétravail, Edenred développe de nouvelles solutions pour l'accompagner



Dans un monde en quête de comportements plus responsables, Edenred propose des solutions vectrices de comportements vertueux



Dans un monde où les entreprises recherchent des paiements plus sécurisés et plus efficaces, Edenred digitalise les paiements entre entreprises



L'avantage de la plateforme Edenred

DE NOUVELLES SOURCES DE CROISSANCE

NOUVELLES EXPÉRIENCES UTILISATEURS

Exemples

- ▶ Paiement complémentaire
- ▶ Paiement à table

NOUVEAUX SERVICES

Exemples

- ▶ Solutions multi-avantages (*Beyond Food*)
- ▶ Services *Beyond Fuel*
- ▶ Paiements B2B



NOUVEAUX PARTENAIRES

Exemples

- ▶ Omnicanalité
- ▶ Plateformes de livraison
- ▶ Ateliers de maintenance pour camions



Eat



Care



Move



Pay

L'avantage de la plateforme Edenred

BEYOND FOOD: UNE SOLUTION MULTI-AVANTAGES AVEC UN COMPTE DIGITAL UNIQUE

Plus de flexibilité pour les utilisateurs au travers de solutions **digitales** et **multiproduits**



- ▶ **Un compte digital unique** avec des soldes séparés
- ▶ **Cinq univers:** alimentation, restauration, télétravail, bien-être, éducation

Exemples de nouveaux clients



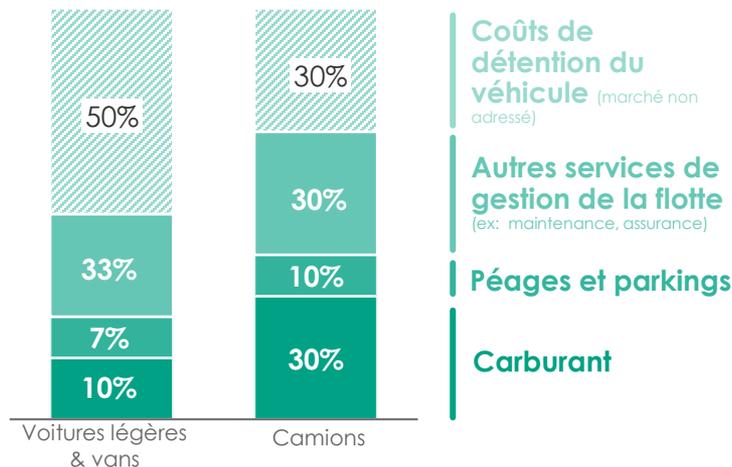
- ▶ **6 500 employés éligibles**
- ▶ Dotation mensuelle fixe par employé pour **des dépenses de mobilité et de repas**
- ▶ Promotion de **l'économie locale**



BEYOND FUEL: UN POINT D'ACCÈS UNIQUE POUR LES GESTIONNAIRES DE FLOTTE

Le carburant ne représente que 10% à 30% des coûts totaux d'une flotte de véhicules

COÛTS OPERATIONNELS LIÉS A LA GESTION D'UNE FLOTTE DE VEHICULES 1
En %



Création d'un écosystème entièrement connecté avec la stratégie *Beyond Fuel*



GESTION DE LA MAINTENANCE



SERVICES FINANCIERS



PÉAGES ET PARKINGS



SERVICES D'OPTIMISATION DE GESTION DE FLOTES GRÂCE AUX DONNÉES

L'avantage de la plateforme Edenred

BEYOND FUEL: ACCOMPAGNER LA TRANSITION VERS LE VEHICULE ELECTRIQUE

Des gestionnaires de flotte à la recherche de simplicité



Le véhicule électrique engendre davantage de complexité

- ▶ Différents modes de recharge à différents prix
- ▶ Un réseau de points de charge extrêmement fragmenté



Edenred est idéalement positionné pour cette transition à moyen-terme

Une offre complète sur un marché sous-pénétré

- ▶ Un réseau pan-européen multi-marques et multi-énergies (240 000 points de recharge disponibles dans **32** pays européens)
- ▶ Une unique plateforme, une unique facture, une unique source de données pour tous les services



L'opportunité de poursuivre la croissance sur le segment des véhicules légers en Europe

Une transformation qui a porté ses fruits

SURPERFORMANCE PAR RAPPORT AU SBF 120 SUR LES 6 DERNIÈRES ANNÉES

Evolution du cours de bourse d'Edenred et du SBF120 depuis janvier 2016



Note : Base au 31 décembre 2015, soit un cours de 17,45 € à la clôture de la séance du 31 décembre 2015

(1) Au 9 mai 2022

SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
- 4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite**
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

10 000 COLLABORATEURS D'HORIZONS DIVERS



45% ont moins de 35 ans

37 ans d'âge moyen

50% sont des femmes

>60 nationalités

UNE CULTURE D'ENTREPRISE REPOSANT SUR 5 VALEURS



— **Passion du client**



— **Respect**



— **Imagination**



— **Simplicité**



— **Esprit entrepreneurial**



LA MIXITÉ AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

RECRUTEMENT

- ▶ **Au moins un candidat issu du genre le moins représenté** doit être dans la liste restreinte des candidats
- ▶ Si deux candidats satisfont aux exigences du poste, **le genre le moins représenté est privilégié**
- ▶ Suivi des entrées/sorties

RÉTENTION & PROMOTION

- ▶ Programme de **mentoring interne**
- ▶ Représentativité du genre minoritaire dans nos programmes de Talents :
 - **Talent Week** : 40%
 - **Edenred Executive Academy** : 35%
- ▶ **Renforcement de notre politique de gestion des talents** à travers un processus de revue des talents et de plan de succession
- ▶ **Notes 2021 de l'indice d'égalité femmes-hommes** :
 - Edenred France: 96/100

SENSIBILISATION

- ▶ **Deux instances dédiées pour gérer le sujet Diversité et Inclusion**
- ▶ **Un module de formation obligatoire** dans notre outil d'e-learning EDU
- ▶ Opérations de promotion locales du sujet
- ▶ Attention particulière portée à la représentativité du genre minoritaire dans les différents événements internes

MIXITÉ DANS LES INSTANCES DIRIGEANTES

- ▶ **Un objectif de mixité pour le top 400 qui inclut** :
 - Les directeurs généraux
 - Les membres des comités de direction locaux
 - Le comité exécutif élargi
 - Les équipes en rattachement direct aux membres du comité exécutif

2017 : **21%***

2021 : **34%***

Objectif 2030 : **40%***

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION, VECTEUR DE BIEN-ÊTRE ET DE PERFORMANCE

FRANCE



NOTRE
SENSIBILISATION
AU HANDICAP
INVISIBLE

SENSIBILISATION AU HANDICAP INVISIBLE

ACTION DE MOBILISATION LORS DE LA SEMAINE EUROPÉENNE
POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

ITALIE



D&I @Edenred

*Michele Riccardi, HR & CSR Director di
Edenred Italia*

Edenred



eden.

WEBINAIRE SUR L'EMPOWERMENT DES FEMMES

DANS LE CADRE DE L'INITIATIVE « 4 SEMAINES POUR L'INCLUSION »
COMPRENANT DES SESSIONS À DESTINATION DE PLUS DE 10 000
PARTICIPANTS SOUS L'ÉGIDE DE LA MINISTRE DE L'ÉGALITÉ DES
CHANCES ET DES FAMILLES

DES ÉQUIPES ENGAGÉES POUR CRÉER DE LA VALEUR DE MANIÈRE RESPONSABLE



Une journée d'action au service
des communautés locales



Plus de **100** initiatives solidaires organisées en 2021

125 associations soutenues

+3 000 collaborateurs volontaires

+1 500 jours de volontariat cumulés



SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
- 5. Une année 2021 record**
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

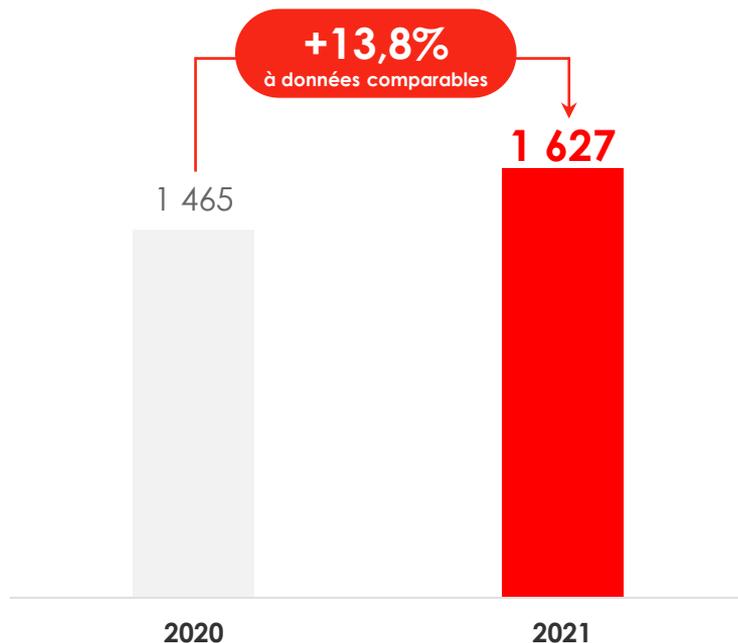


Résultats annuels 2021

1. Croissance organique à deux chiffres dans toutes les lignes de métier et toutes les régions

REVENU TOTAL RECORD ET FORTE CROISSANCE À DEUX CHIFFRES EN 2021

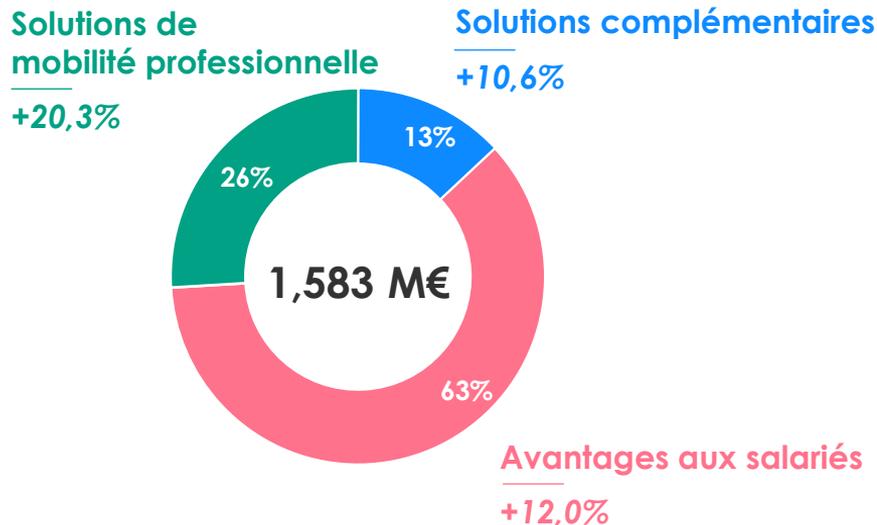
Revenu total en M€



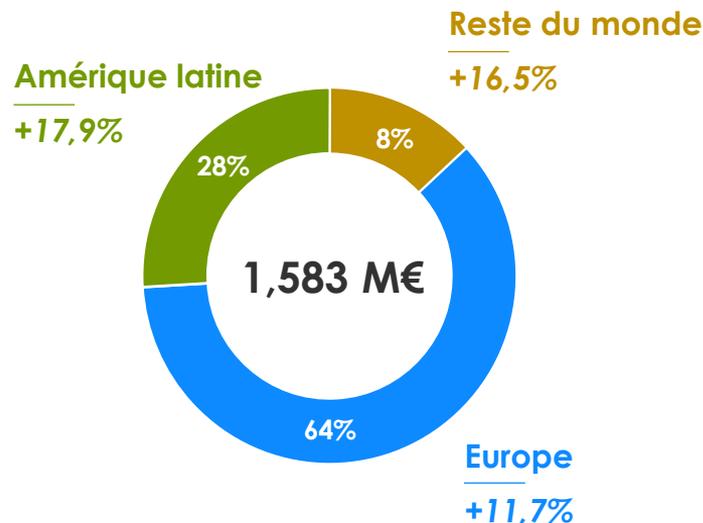
- ▶ Revenu total record à 1,6 Md€
- ▶ Croissance organique à deux chiffres comparé à 2020 et 2019

CROISSANCE ORGANIQUE À DEUX CHIFFRES DANS TOUTES LES LIGNES DE MÉTIER ET DANS TOUTES LES RÉGIONS

CA opérationnel par ligne de métier



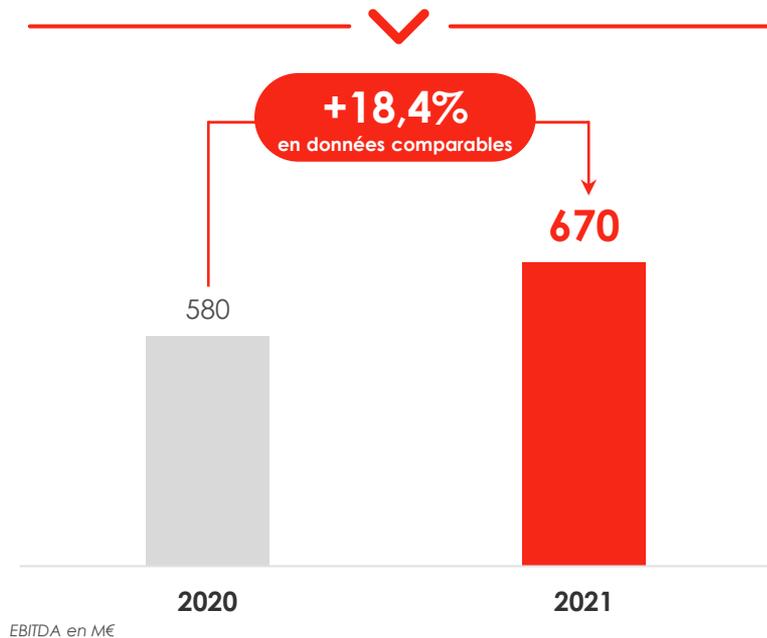
CA opérationnel par région



2. La forte croissance organique du chiffre d'affaires s'est traduite en un EBITDA record

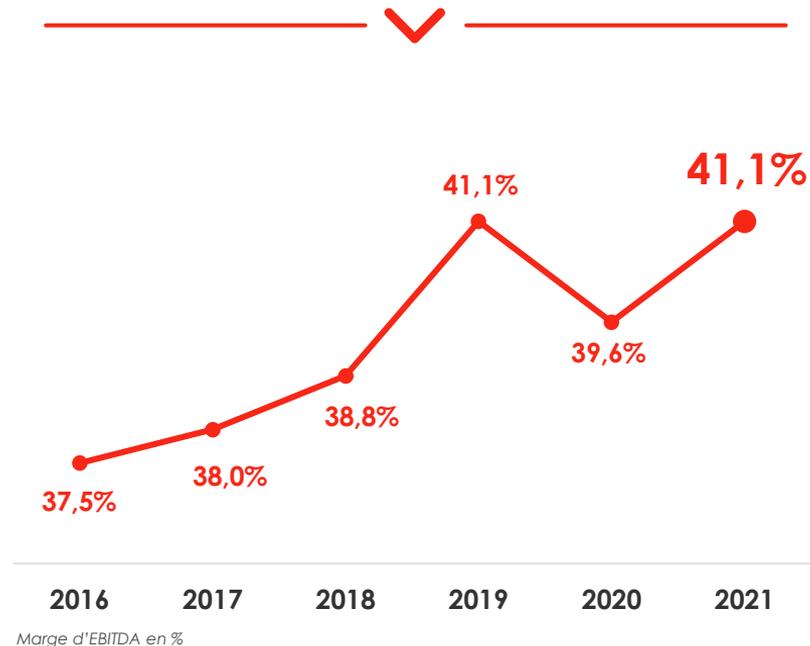
L'EBITDA ATTEINT UN PLUS HAUT HISTORIQUE EN 2021, À 670 M€

Croissance organique record de l'EBITDA
en 2021



EBITDA en M€

Forte amélioration de la marge d'EBITDA



Marge d'EBITDA en %

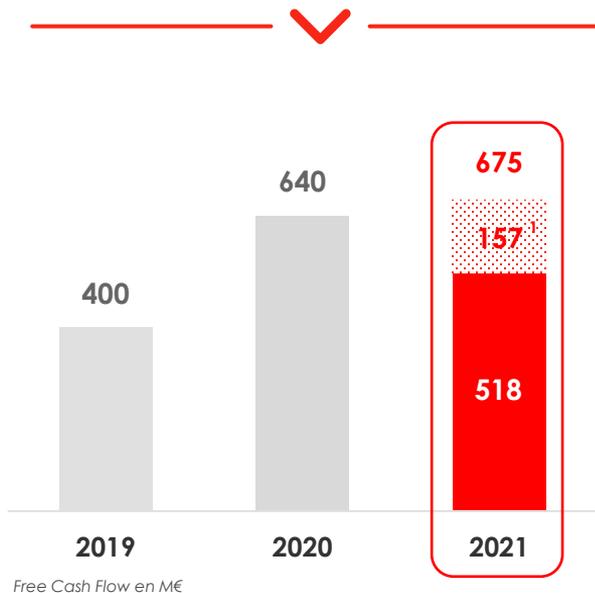
HAUSSE SIGNIFICATIVE DU RÉSULTAT NET, PART DU GROUPE

En millions d'euros	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variation publiée</u>
EBITDA	670	580	+15,5%
Résultat net, part du Groupe	313	238	+31,4%
BPA, part du Groupe (en €)	1,26	0,97	+29,6%

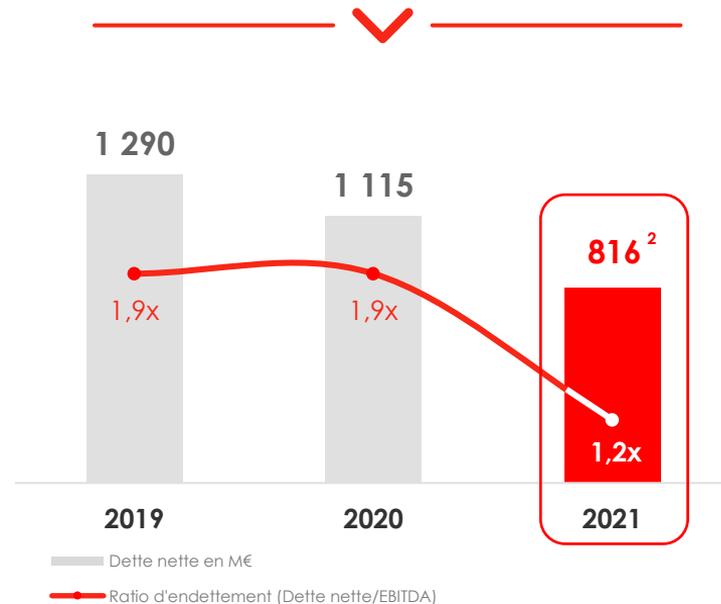
3. Un profil financier encore amélioré grâce à une génération de trésorerie record

LA GÉNÉRATION RECORD DE TRÉSORERIE TIRE À LA BAISSE LE RATIO D'ENDETTEMENT DU GROUPE

Free-Cash-Flow au plus haut en 2021



Profil financier fortement désendetté



1. Paiement de l'amende de 157 M€ imposée par l'ADLC en France

2. Hors paiement de l'amende de l'ADLC, la dette nette s'établirait à 659 M€ avec un ratio d'endettement inférieur à 1,0x.

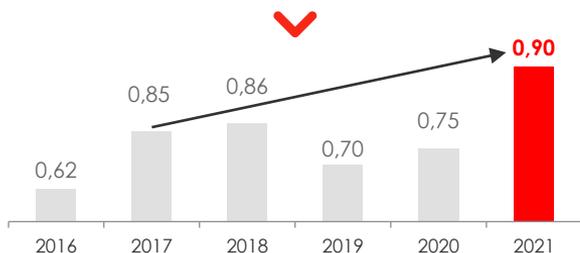
POLITIQUE D'ALLOCATION DU CAPITAL

DIVIDENDE 2021 PROPOSÉ¹

0,90€

+20% vs. 2020

en ligne avec la politique du Groupe de croissance progressive du dividende



UN DEPLOIEMENT EQUILIBRÉ DU CAPITAL

- ▶ Une politique de dépenses d'investissement récurrentes cohérente afin de stimuler l'innovation et les ventes
 - Les dépenses d'investissement récurrentes s'élèvent à 6/7% du Revenu total
- ▶ Un potentiel d'acquisition dans les trois lignes de métier
 - Jusqu'à 1,5 Md€ pour des opérations d'acquisition ciblées
 - Une stricte discipline financière et stratégique régissant les décisions d'investissement

UN GROUPE PERFORMANT AU BÉNÉFICE DE TOUS

1,2 MILLIARD D'EUROS DE VALEUR CRÉÉE ET PARTAGÉE

Revenu total

1,6 milliard d'euros



Paiement fournisseurs

0,4 milliard d'euros

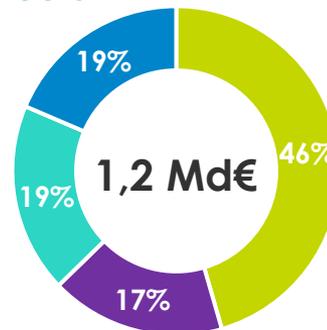


Actionnaires
et prêteurs

Société civile
*(Etats, collectivités
locales, associations)*

Investissements de
développement
(innovation, acquisitions)

Collaborateurs
(salaires et charges)





Chiffre d'affaires du premier trimestre 2022

REVENU TOTAL T1 2022

PAR LIGNE DE MÉTIER

Variation du CA opérationnel

AVANTAGES AUX SALARIÉS

+15,1%
en données publiées

SOLUTIONS DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

+29,6%
en données publiées

SOLUTIONS COMPLÉMENTAIRES

+5,0%
en données publiées

PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

Variation du CA opérationnel

+13,8%
en données publiées

EUROPE

+26,5%
en données publiées

AMÉRIQUE LATINE

+14,3%
en données publiées

RESTE DU MONDE

REVENU TOTAL

+17,3%
en données publiées

GÉNÉRER DE LA CROISSANCE PROFITABLE ET DURABLE EN 2022

Confirmation pour 2022 de nos objectifs annuels
du plan stratégique Next Frontier

CROISSANCE ORGANIQUE DU CHIFFRE
D'AFFAIRES OPÉRATIONNEL

>+8%

CROISSANCE ORGANIQUE DE L'EBITDA

>+10%

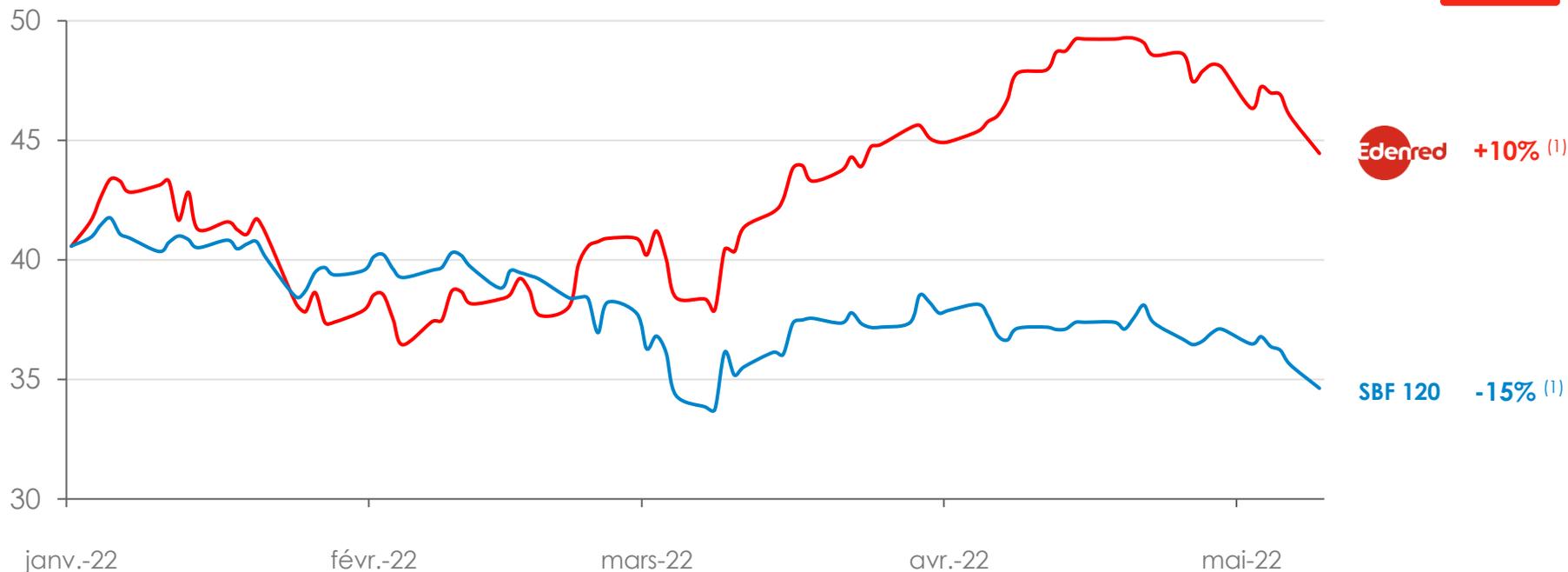
TAUX DE CONVERSION FREE CASH FLOW /
EBITDA¹

>65%



EVOLUTION DU COURS DE BOURSE DEPUIS LE 1^{ER} JANVIER 2022

Evolution du cours de bourse d'Edenred et du SBF120 en 2022



Note : Base au 31 décembre 2021, soit un cours de 40,57 € à la clôture de la séance du 31 décembre 2021

⁽¹⁾ Au 9 mai 2022

SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
- 6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe**
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

Le Conseil d'administration

Bertrand Dumazy

Président-directeur général

PRINCIPES DE GOUVERNANCE

se référant au Code AFEP-MEDEF

Fonctionnement actuel du Conseil

- ▶ Conseil d'administration (13 membres)
- ▶ 91%* d'administrateurs indépendants
- ▶ 45%* de femmes
- ▶ Président-directeur général
- ▶ Administrateur référent - Vice-Président du Conseil d'administration
- ▶ Mandats de 4 ans

Mode de gouvernance

- ▶ Trois comités permettant de préparer les décisions du Conseil d'administration :
 - Comité d'audit et des risques
 - Comité des rémunérations, des nominations et de la RSE
 - Comité des engagements

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

91% des administrateurs sont qualifiés d'indépendants*



Françoise Gri*

Administratrice référente et Vice-Présidente du Conseil d'administration



Jean-Paul Bailly*¹

Président d'Honneur du Groupe La Poste

Non renouvelé²



Sylvia Coutinho*

Directrice générale d'UBS Brésil & Directrice générale UBS Wealth Management Amérique Latine



Dominique D'Hinnin*

Président du Conseil d'administration d'Eutelsat Communications SA



Bertrand Dumazy¹

Président-directeur général d'Edenred

En renouvellement



Gabriele Galateri di Genola*¹

Président de Assicurazioni Generali S.p.A.

Non renouvelé²



Angeles Garcia-Poveda*

Présidente de Legrand



Maëlle Gavet*¹

Directrice générale de Techstars

En renouvellement



Graziella Gavezotti

Administrateur représentant les salariés



Jean-Bernard Hamel

Administrateur représentant les salariés



Jean-Romain Lhomme*¹

Directeur de Lake Partners Ltd.

En renouvellement



Monica Mondardini*

Directrice générale de CIR Spa

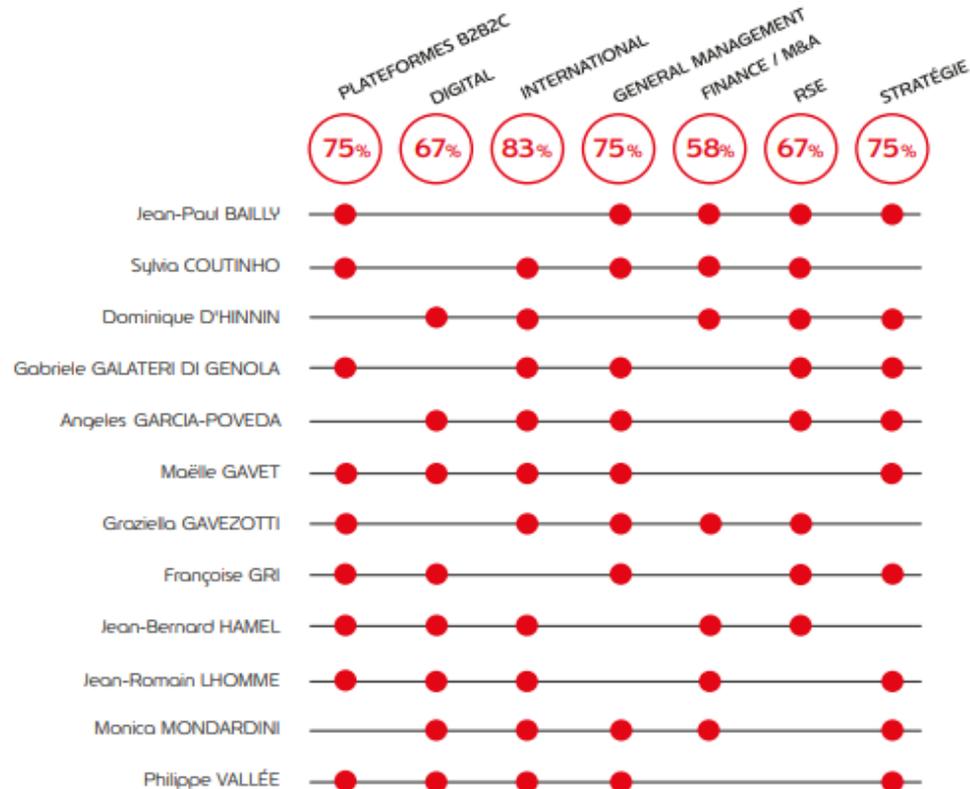


Philippe Vallée*

Vice-Président Exécutif Identité & Sécurité Numériques chez Thales

MATRICE DES COMPÉTENCES DES ADMINISTRATEURS (HORS PDG)

Une combinaison de compétences représentatives des activités du Groupe



RENOUVELLEMENTS PROPOSÉS EN 2022

Renouvellements d'administrateurs (résolutions N° 4, 5 et 6 – page 366 du DEU 2021)

Bertrand Dumazy



- ▶ 50 ans, nationalité française, diplômé de l'ESCP Europe et titulaire d'un MBA (avec distinction) de la Harvard Business School.
- ▶ Bain & Company, BC Partners, fonde Constructeo. Rejoint et devient PDG de Neopost France en 2005, puis Directeur financier du groupe en 2008. Nommé PDG du groupe Deutsch en 2011. Rejoint le groupe Materis en 2012 en qualité de Directeur général adjoint, puis Directeur général et enfin PDG de Cromology.
- ▶ M. Bertrand Dumazy est **Président-directeur général** d'Edenred depuis octobre 2015.

Maëlle Gavet



- ▶ 43 ans, nationalité française, diplômée de la Sorbonne, de l'École Normale Supérieure de Fontenay-Saint-Cloud et de l'IEP de Paris.
- ▶ Fonde Predstavitel'skij dom en 2001. Rejoint le Boston Consulting Group en 2003. Devient directrice ventes et marketing d'Ozon.ru en 2010, puis Directeur général en 2011. Nommée Vice-Président exécutive des opérations internationales du groupe Priceline en 2015 et devient Directrice Générale des Opérations de Compass en 2017. Actuellement Directrice générale de Techstars.
- ▶ Mme Maëlle Gavet est **administrateur indépendant** et **membre du Comité des engagements**.

Jean-Romain Lhomme



- ▶ 46 ans, nationalité française, ancien élève d'HEC, diplômé en Business administration et en finance à Paris et une mineure en commerce international à l'ESADE.
- ▶ Paribas, Mercer Management Consulting (Oliver Wyman). Rejoint Colony Capital en tant qu'Executive Director en 2000. Actuellement directeur de Lake Partners Ltd.
- ▶ M. Jean-Romain Lhomme est **administrateur indépendant** et **membre du Comité d'audit et des risques**.

NOMINATION PROPOSÉE EN 2022

Nomination d'un nouvel administrateur indépendant
(résolution N° 7 – page 366 du DEU 2021)

Bernardo Sanchez Incera



- ▶ Agé de 61 ans et de nationalité espagnole, M. Bernardo Sanchez-Incera est titulaire d'un MBA de l'INSEAD, et il est diplômé de l'Institut d'études politiques de Paris (Sciences Po) et titulaire d'une maîtrise et d'un DESS d'Économie.
- ▶ M. Bernardo Sanchez Incera a développé une **expérience internationale et managériale** en particulier dans les **domaines bancaires, du crédit et de la distribution**, notamment au sein du Crédit Lyonnais (1984 à 1992), de la Banca Jover Espagne (de 1994 à 1996), de Zara (1996 à 1999), de LVMH (2003 à 2004), de Monoprix (2004 à 2009) et de Société Générale (2009 à 2018).
- ▶ Il est actuellement Président du Conseil d'administration de Coface SA.

PROCESSUS DE SÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

- ▶ Le Comité des rémunérations, des nominations et de la RSE fait appel à des cabinets de recrutements internationaux de premier plan pour l'assister dans la sélection des candidats.
- ▶ Cette sélection est établie sur la base de critères définis par le Conseil d'administration :
 - Matrice des compétences
 - Parité
 - Expérience internationale
- ▶ Le processus de sélection des administrateurs est disponible à la page 166 du DEU 2021

DÉSIGNATION DES ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANT LES SALARIÉS

- ▶ Le Conseil d'administration comprend deux administrateurs représentant les salariés (article L. 225-27-1 du Code de commerce).
- ▶ Les administrateurs représentant les salariés sont désignés par le Comité Social et Economique d'Edenred SE.
- ▶ Ce mode de désignation garantit la bonne représentation des salariés de la Société.

MIXITÉ ET DIVERSITÉ

Au sein du Conseil d'administration

- ▶ Le Conseil d'administration **comporte cinq femmes et six hommes**, soit 45% de femmes*
- ▶ Si les résolutions 4 à 7 sont approuvées, le Conseil d'administration sera composé de **50% de femmes**

Au sein des instances dirigeantes

- ▶ **Au sein d'Edenred, environ 50% de femmes et 50% d'hommes**
- ▶ **Au sein des instances dirigeantes**, la proportion de femmes est de 34%, contre 21% en 2017
- ▶ **La politique de mixité des instances dirigeantes du groupe Edenred** est disponible aux pages 194-195 du DEU 2021

THÉMATIQUES ABORDÉES PAR LE CONSEIL EN 2021

Thématiques récurrentes

- ▶ Arrêté des comptes annuels et semestriels 2021, budget 2022
- ▶ Orientations stratégiques du Groupe
- ▶ Maîtrise des risques et analyse des opportunités
- ▶ Résolutions proposées à l'Assemblée générale mixte des actionnaires
- ▶ Suivi de l'actionnariat
- ▶ Suivi de la mise en œuvre de la politique RSE « People, Planet, Progress »
- ▶ Rémunération des mandataires sociaux et plan de motivation des managers à long terme
- ▶ Évaluation annuelle* du fonctionnement du Conseil et de ses comités

Thématiques spécifiques traitées en 2021

- ▶ Adoption de la raison d'être d'Edenred : *Enrich connections. For good.*
- ▶ Transformation d'Edenred en société européenne
- ▶ Émission d'obligations à option de conversion et/ou d'échange en actions ordinaires nouvelles ou existantes de la Société liées au développement durable (OCEANEs)
- ▶ Évolution de la composition du Conseil d'administration et de ses comités
- ▶ Renouvellement du mandat du Président-directeur général
- ▶ Suivi de la crise sanitaire Covid-19

PRÉSENTATION DES MODALITÉS DE DIALOGUE ENTRE LE CONSEIL ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Un dialogue nourri et permanent...

- ▶ Un dialogue nourri et permanent entre les membres du Comité exécutif et du Conseil d'administration :
 - lors du séminaire du Conseil d'administration stratégique une fois par an ;
 - à chaque Conseil d'administration sur les sujets d'actualités ; et
 - en amont de chaque Comité du Conseil sur des sujets d'expertise

...intégré dans les processus du Groupe

- ▶ Un processus d'intégration des administrateurs mis en place avec les membres du Comité exécutif
- ▶ Un taux de satisfaction élevé sur la participation du Comité exécutif lors de l'évaluation annuelle du Conseil d'administration

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE SUCCESSION DES DIRIGEANTS

Un processus large et régulier...

- ▶ Des plans de successions revus chaque année par le Comité des rémunérations, des nominations et de la RSE et le Conseil d'administration
- ▶ Suivi de 400 managers clés du Groupe
- ▶ Un focus spécifique sur les successions des membres du Comité exécutif

...adressant toutes les situations

- ▶ Un point dédié au Comité des rémunérations, des nominations et de la RSE et au Conseil d'administration sur le plan de succession du dirigeant mandataire social
- ▶ Les cas de renouvellements et de vacances pris en compte distinctement
- ▶ Des éléments complémentaires sont disponibles à la page 191 du DEU 2021

ÉVALUATION DU FONCTIONNEMENT DU CONSEIL

Méthodologie

- ▶ Une autoévaluation une fois par an et une évaluation avec l'aide d'un consultant extérieur tous les 3 ans
- ▶ Conduite par l'administrateur référent et Vice-Président du Conseil d'administration
- ▶ Réalisée sur la base d'un questionnaire spécifique conforme aux recommandations du Code AFEP-MEDEF

Principaux enseignements

- ▶ **Scores très satisfaisants** qui font ressortir notamment :
 - des travaux adaptés pour préparer l'évolution de la **composition du Conseil d'administration**
 - une **composition équilibrée du Conseil d'administration** notamment en terme de parité
 - une **appréciation globale de la gouvernance excellente**, avec un niveau de débat permettant des discussions approfondies et de qualité au cours des réunions et des comptes rendus détaillés
- ▶ Concernant les **axes d'amélioration** identifiés, il pourrait être anticipé au préalable des durées de débat encore plus longues

VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION A L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Dominique D'Hinnin



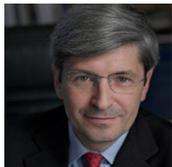
- Le Conseil d'administration a décidé de nommer **M. Dominique d'Hinnin** (administrateur indépendant depuis 2017) aux fonctions d'administrateur référent et de Vice-Président du Conseil d'administration à l'issue de l'Assemblée générale, en remplacement de Mme Françoise Gri (non-indépendante à compter de juin 2022).

COMPOSITION DES COMITÉS DU CONSEIL A L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SOUS RÉSERVE DE L'APPROBATION DES RÉOLUTIONS N°4 À 7

LE COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES



Bernardo
Sanchez Incera
Président



Dominique
D'Hinnin

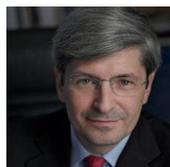


Monica
Mondardini



Graziella
Gavezotti¹

LE COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS, DES NOMINATIONS ET DE LA RSE



Dominique
D'Hinnin
Président



Sylvia
Coutinho



Angeles
Garcia-Poveda

LE COMITÉ DES ENGAGEMENTS



Jean-Romain
Lhomme
Président



Maëlle
Gavet



Jean-Bernard
Hamel¹



Philippe
Vallée



Françoise
Gri

Le Comité d'audit et des risques

Dominique D'Hinnin

Président du Comité d'audit et des risques

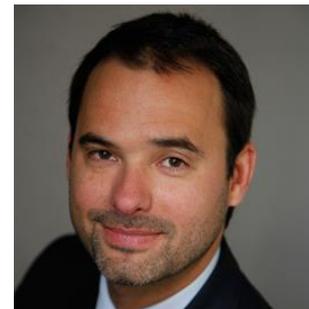
COMPOSITION ACTUELLE DU COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES



Dominique D'Hinnin



Jean-Paul Bailly



Jean-Romain Lhomme

TAUX D'ADMINISTRATEURS
INDÉPENDANTS

100%

NOMBRE DE RÉUNIONS
EN 2021

4

TAUX DE PRÉSENCE
EN 2021

100%

MISSIONS ET TRAVAUX DU COMITÉ EN 2021

Un dispositif efficace de gestion des risques examiné chaque année

Principales missions

- ▶ S'assurer de la pertinence et de la permanence des méthodes comptables
- ▶ Assurer le suivi du processus d'élaboration de l'information financière
- ▶ Vérifier que les procédures internes de collecte et de contrôle des informations garantissent la qualité et l'exhaustivité de l'information financière
- ▶ Contrôler la maîtrise de l'exposition aux risques du Groupe et la qualité du contrôle interne

Principaux travaux en 2021

- ▶ Examen des comptes sociaux annuels, des comptes consolidés semestriels et annuels et du budget annuel
- ▶ Examen des conditions de la communication financière
- ▶ Travaux d'audit et de contrôle interne
- ▶ Examen des risques juridiques et fiscaux et enjeux de conformité et de cybersécurité
- ▶ Examen de la politique de placement
- ▶ Impacts liés à la crise sanitaire Covid-19
- ▶ Travaux sur la cartographie des risques, en ce y compris les risques RSE, et au suivi des actions de remédiation
- ▶ Travaux en matière de protection des données à caractère personnel
- ▶ Elaboration et déploiement de la politique anti-corruption du Groupe

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF ÉTHIQUE, DE CONFORMITÉ ET DE CONTRÔLE INTERNE

Une charte éthique reflétant le fort engagement du Groupe

- ▶ Conduite des affaires
- ▶ Droits de l'Homme
- ▶ Environnement
- ▶ Développement de la communauté locale

Des risques suivis et des plans d'actions associés

- ▶ Cartographie des risques mise à jour en 2021
- ▶ Dispositif de contrôle interne

Formation de tous les salariés aux principaux enjeux de conformité : diversité, protection des données personnelles, lutte contre le blanchiment, droit de la concurrence, lutte contre la corruption, charte éthique

Une attention particulière aux risques RSE et leur intégration dans la cartographie des risques

- ▶ Adaptation des activités aux effets du réchauffement climatique
- ▶ Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Identification et modalités de lutte contre la fraude dans le cadre de la digitalisation croissante :

- ▶ Monitoring
- ▶ Sensibilisation
- ▶ Partage de bonnes pratiques
- ▶ Mise à jour des procédures
- ▶ Mise en place d'un outil de suivi des transactions en temps réel

Le Comité des rémunérations, des nominations et de la RSE

Françoise Gri

Administratrice référente

Vice-Présidente du Conseil d'administration

Présidente du Comité des rémunérations, des
nominations et de la RSE

COMPOSITION ACTUELLE DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS, DES NOMINATIONS ET DE LA RSE



Françoise Gri



**Gabriele Galateri
di Genola**



Sylvia Coutinho

**TAUX D'ADMINISTRATEURS
INDÉPENDANTS**

100%

**NOMBRE DE RÉUNIONS
EN 2021**

5

**TAUX DE PRÉSENCE
EN 2021**

100%

MISSIONS ET TRAVAUX DU COMITÉ EN 2021

Principales missions

- ▶ Préparer les décisions du Conseil relatives à l'évolution de la composition des instances dirigeantes de la Société
- ▶ Renouvellement du mandat du Président-directeur général
- ▶ Préparer les décisions du Conseil relatives à la détermination de la rémunération du dirigeant mandataire social et à la mise en place du plan de motivation à destination des dirigeants

Principaux travaux en 2021

- ▶ Revue de la composition du Conseil : indépendance, parité, intégration des nouveaux administrateurs et renouvellements, ainsi que la composition des comités.
- ▶ Travaux relatifs à la politique RSE du Groupe « People, Planet, Progress », à la politique de ressources humaines et à la diversité au sein des instances dirigeantes
- ▶ Proposition de répartition de la rémunération des administrateurs pour l'exercice 2020 et augmentation de ladite rémunération à compter de 2021
- ▶ Politique d'attribution d'actions de performance
- ▶ Propositions relatives à la détermination de la rémunération du PDG
- ▶ Revue des plans de succession de la Direction générale et des cadres dirigeants
- ▶ Résultats de l'enquête d'engagement des salariés du Groupe

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (1/2)

Vote ex-ante (résolution N° 8 – pages 200 à 208 du DEU 2021)



CONTINUITÉ

- ▶ Une structure de rémunération qui s'articule sur les mêmes éléments depuis 2015*



CONFORMITÉ

- ▶ Une rémunération conforme :
 - aux dispositions législatives et réglementaires et aux recommandations du Code AFEP-MEDEF
 - à l'intérêt social en étant à la fois utile et pertinente au regard des enjeux à relever dans le cadre du plan stratégique « Next Frontier »



COMPARABILITÉ

- ▶ Une rémunération évaluée par rapport au panel de comparaison**



PERFORMANCE

- ▶ Une rémunération totale cible liée à hauteur de 79% à la performance

* Début du premier mandat de M. Dumazy.

** Les sociétés du CAC Next 20 retenues pour le panel sont : Accor, Arkema, Bureau Veritas, Eiffage, Eurofins Scientific SE, Faurecia, Gecina, Getlink SE, Klépierre, Orpea, Sartorius Stedim Biotech, Scor SE, Sodexo, Solvay SA, Suez, Ubisoft Entertainment et Valeo.

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (2/2)

Vote ex-ante (résolution N° 8 – pages 200 à 208 du DEU 2021)

Rémunération fixe brute annuelle

980.000 €

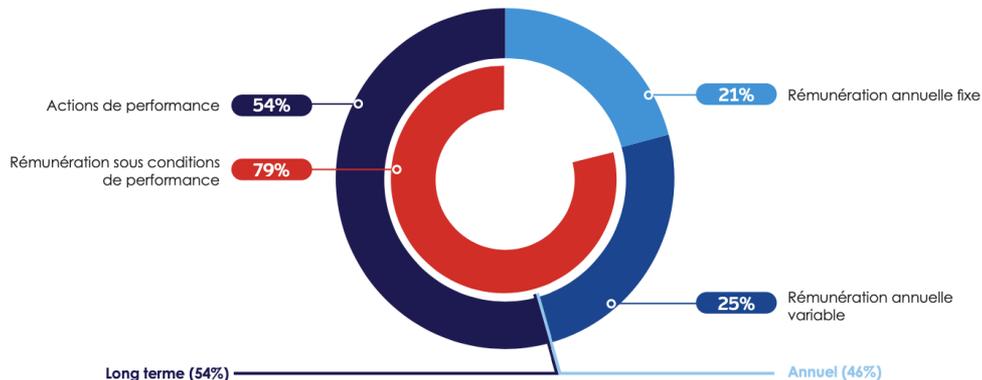
Rémunération variable brute annuelle

120% de la rémunération fixe en cible
(180% maximum en cas de surperformance)

Rémunération de long terme

Attribution gratuite d'actions sous conditions de performance.
Jusqu'à 120% de la rémunération fixe et variable cible

STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION CIBLE



- ▶ 79% de la rémunération liée à la performance d'Edenred
- ▶ 54% de la rémunération est liée à la performance long-terme d'Edenred

RÉMUNÉRATION 2021 DE M. BERTRAND DUMAZY

Vote ex-post (résolution N° 11 – pages 217 à 220 du DEU 2021)

Rémunération conforme à la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale en 2021

▶ Rémunération fixe brute annuelle	825.000 €
▶ Rémunération variable brute annuelle	1 485 000 €
▶ Rémunération de long terme	54 033 actions valorisées à 2 178 000 ¹ €

MISE EN PERSPECTIVE DES RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS AVEC LA RÉMUNÉRATION DES SALARIÉS ET LES PERFORMANCES DE LA SOCIÉTÉ

	2018	2021	Variation
Périmètre : Edenred SE ⁽¹⁾			
Ratio Rémunération du Président-directeur général ⁽³⁾ / Rémunération moyenne des salariés ⁽⁴⁾	29	31	→
Périmètre : Total France ⁽²⁾			
Ratio Rémunération du Président-directeur général ⁽³⁾ / Rémunération moyenne des salariés ⁽⁴⁾	67	67	→
	2018	2021	
EBITDA de la société	→ +25,0% →		
Rémunération fixe et variable annuelle du Président-directeur général ⁽³⁾	→ +5,2% →		

(1) Employés d'Edenred SE

(2) Employés d'Edenred France, ProwebCE et Edenred SE

(3) Part fixe, part variable annuelle versée au cours de l'exercice N au titre de N-1, actions de performances attribuées en année N et valorisées à leur valeur IFRS et avantages en nature.

(4) Part fixe, part variable annuelle versée au cours de l'exercice N au titre de N-1, actions de performances attribuées en année N et valorisées à leur valeur IFRS et avantages en nature et l'épargne salariale.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Vote ex-ante et vote ex-post

Politique de rémunération inchangée par rapport à 2021

Vote ex-ante

(résolution N° 9 – pages 200 à 202 du DEU 2021)

Principes conformes aux recommandations du Code AFEP-MEDEF et identiques à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée générale de mai 2021

- ▶ Part variable prépondérante qui tient compte de l'assiduité des administrateurs
- ▶ Montant supplémentaire pour les membres des Comités du Conseil d'administration
- ▶ Montant adapté aux responsabilités encourues et au temps consacré aux fonctions
- ▶ 800.000€

Rémunération 2021

Vote ex-post

(résolution N° 10 – pages 209 et 210 du DEU 2021)

Rémunération conforme à la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale en 2021

- ▶ Enveloppe de 800.000€
- ▶ Président-directeur général non rémunéré

**Montant global
attribué au titre de
l'exercice 2021**

738 850 €

(92,3 % consommés de
l'enveloppe de 800 k€)

SOMMAIRE

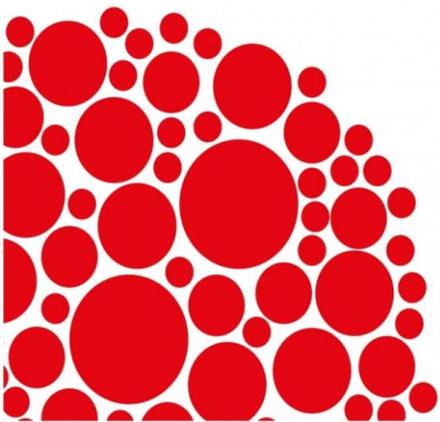
1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
- 7. Rapport des Commissaires aux comptes**
8. Questions-réponses
9. Présentation et vote des résolutions

Rapports des Commissaires aux comptes

Exercice clos le 31 décembre 2021

Patrick E. SUISSA

Assemblée Générale des Actionnaires - 11 mai 2022





Rapports des Commissaires aux comptes

Opinion sur les comptes annuels et sur les comptes consolidés 2021

Résolutions 1 & 2

- Nous certifions que les comptes annuels et consolidés donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière à la fin de l'exercice 2021
- Comptes consolidés : 3 points clés d'audit
 - Evaluation des *goodwill* et des immobilisations incorporelles
 - Comptabilisation de la dette relative aux titres en circulation et fonds à rembourser
 - Evaluation des provisions pour litiges, réclamations et risques fiscaux
- Point d'attention : Présentation des comptes annuels et consolidés selon le format d'information électronique unique européen, « ESEF »
 - La présentation des comptes consolidés inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen
- Comptes annuels d'Edenred SE : 1 point clé d'audit
 - Évaluation des titres de participations et des créances rattachées



Rapports des Commissaires aux comptes

Autres rapports et attestations

Résolutions 12, 15, 16, 17, 18, 19, 20 & 22

- **Rapport sur les conventions réglementées – *Résolution 12***
 - Il ne nous a été donné avis d'aucune convention nouvelle ou antérieurement approuvée et dont l'exécution se serait poursuivie à présenter à l'Assemblée Générale
- **Rapport sur la réduction du capital – *Résolution 15***
 - Absence d'observation sur les informations données dans le rapport du conseil d'administration portant sur l'opération envisagée
- **Rapport sur l'émission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription – *Résolutions 16 à 20 & 22***
 - Absence d'observation sur les informations données dans le rapport du conseil d'administration portant sur les opérations envisagées
- **Autres attestations et rapports non soumis au vote des Actionnaires**
 - Attestations relatives aux meilleures rémunérations et aux dépenses de mécénat
 - Rapport de l'Organisme Tiers Indépendant sur la déclaration de performance extra-financière

SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
- 8. Questions-réponses**
9. Présentation et vote des résolutions

Questions – Réponses

SOMMAIRE

1. Edenred, une plateforme d'intermédiation unique et vertueuse
2. Une transformation profonde opérée depuis 6 ans...
3. ... pour générer une croissance profitable et durable
4. Les équipes Edenred, clé de voute de la réussite
5. Une année 2021 record
6. Une gouvernance garante de la performance du Groupe
7. Rapport des Commissaires aux comptes
8. Questions-réponses
- 9. Présentation et vote des résolutions**

Présentation et vote des résolutions

Philippe Relland-Bernard

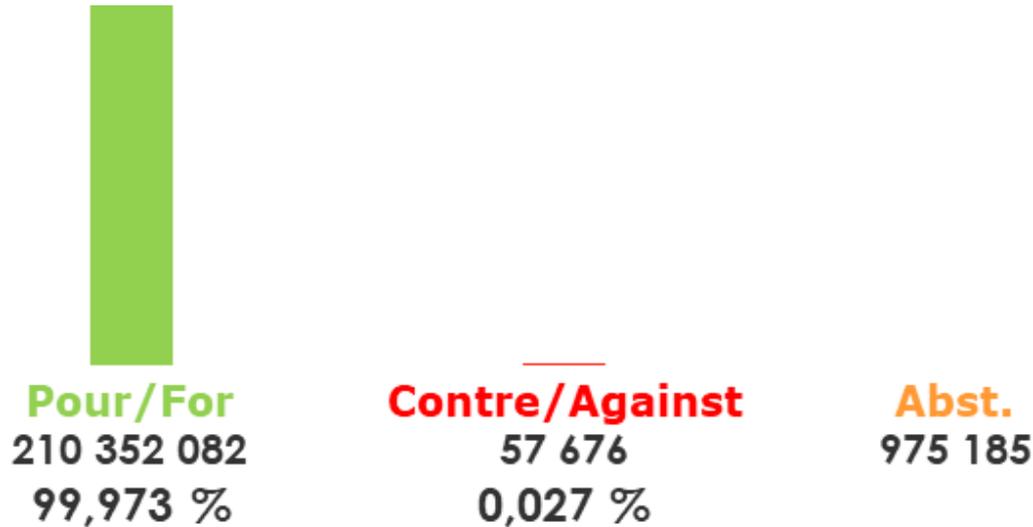
Secrétaire de séance

(Directeur général Affaires Juridiques et Réglementaires)

1ÈRE RÉOLUTION

APPROBATION DES COMPTES ANNUELS DE LA SOCIÉTÉ DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021

1



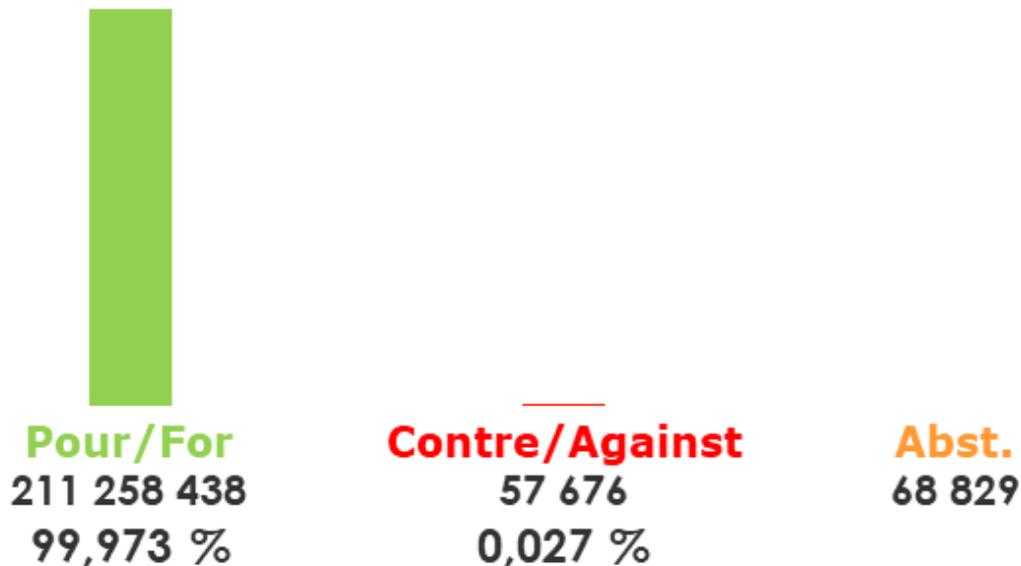
	Dont V.P.C. ⁽¹⁾
Pour	210 322 224
Contre	57 568
Abstention	972 219

Adoptée/Adopted

2ÈME RÉSOLUTION

APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021

2



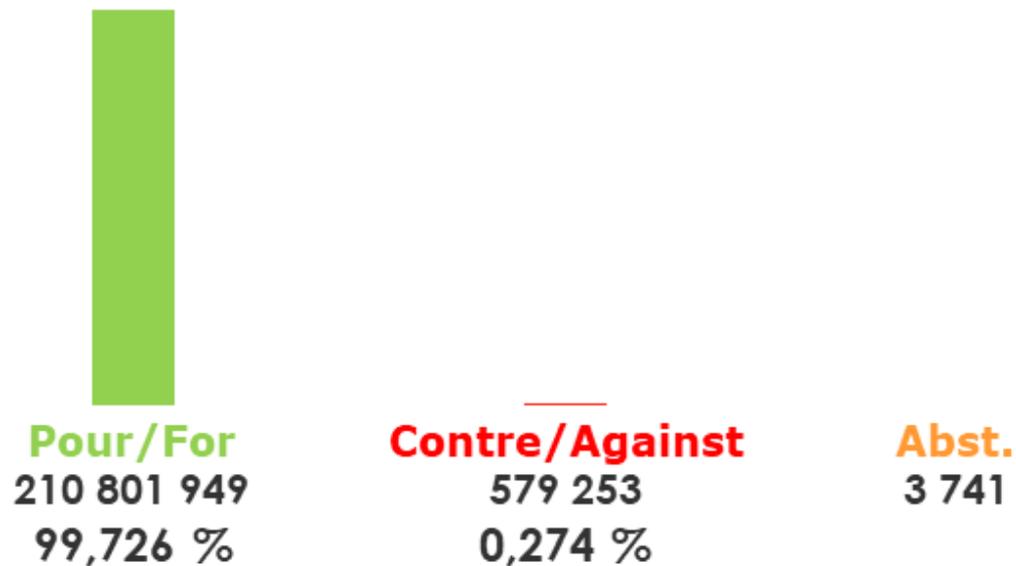
	Dont V.P.C.
Pour	211 231 420
Contre	57 568
Abstention	63 023

Adoptée/Adopted

3^{ÈME} RÉSOLUTION

AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021 ET FIXATION DU DIVIDENDE

3



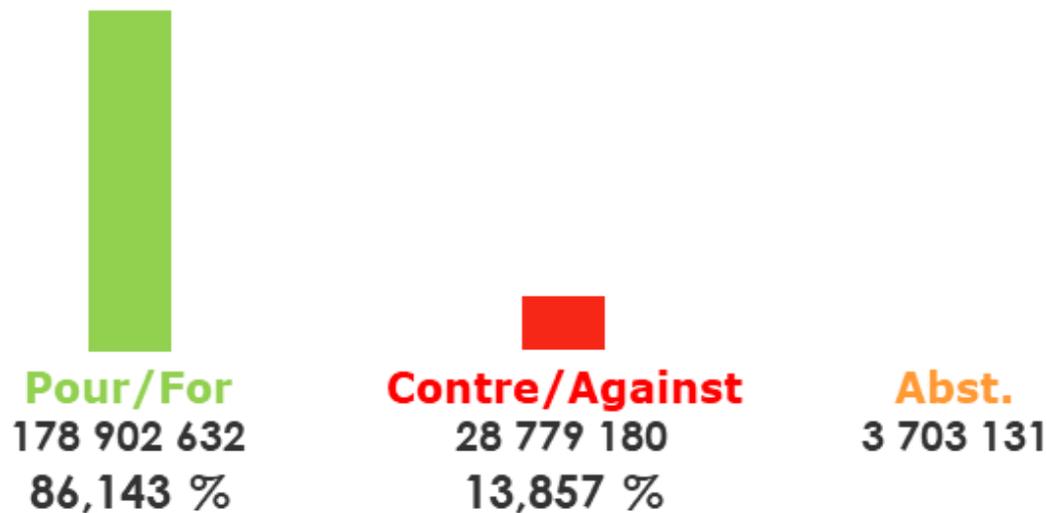
Dont V.P.C.	
Pour	210 772 519
Contre	577 917
Abstention	1 575

Adoptée/Adopted

4ÈME RÉSOLUTION

RENOUVELLEMENT DE M. BERTRAND DUMAZY EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

4



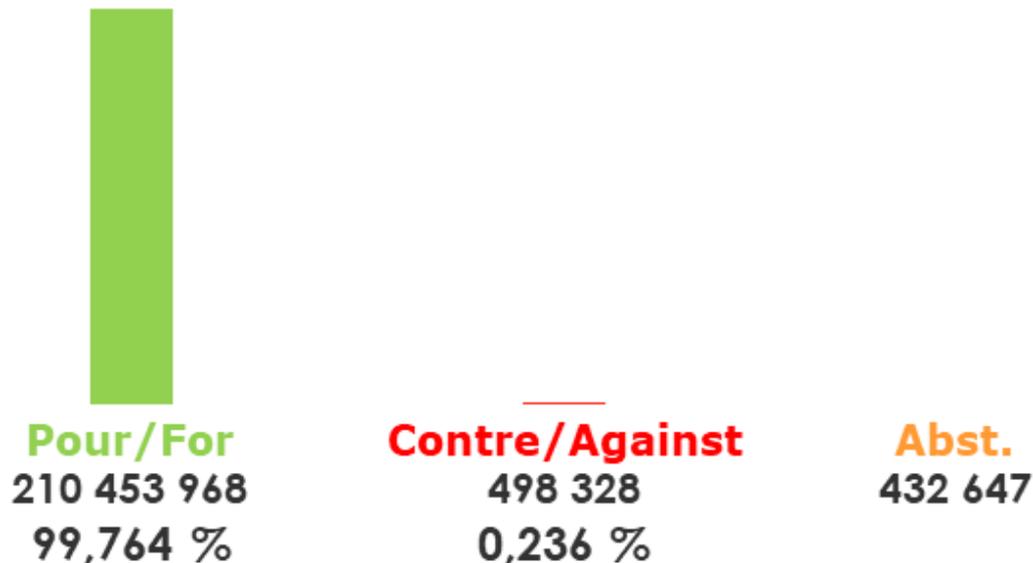
Dont V.P.C.	
Pour	178 873 268
Contre	28 778 910
Abstention	3 699 833

Adoptée/Adopted

5^{ÈME} RÉSOLUTION

RENOUVELLEMENT DE M^{ME} MAËLLE GAVET EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

5



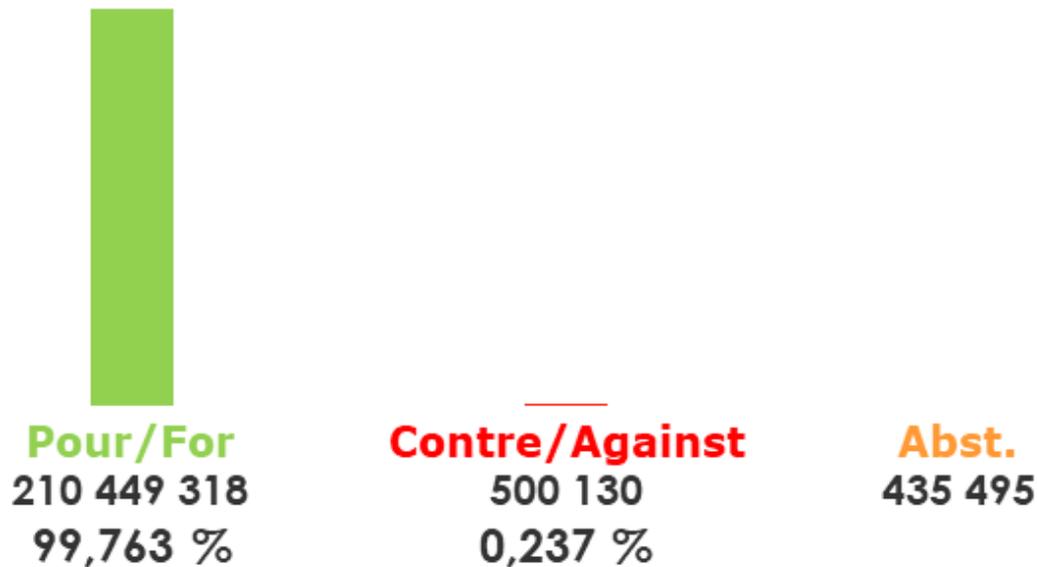
Dont V.P.C.	
Pour	210 425 432
Contre	497 366
Abstention	429 213

Adoptée/Adopted

6^{ÈME} RÉSOLUTION

RENOUVELLEMENT DE M. JEAN-ROMAIN LHOMME EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

6



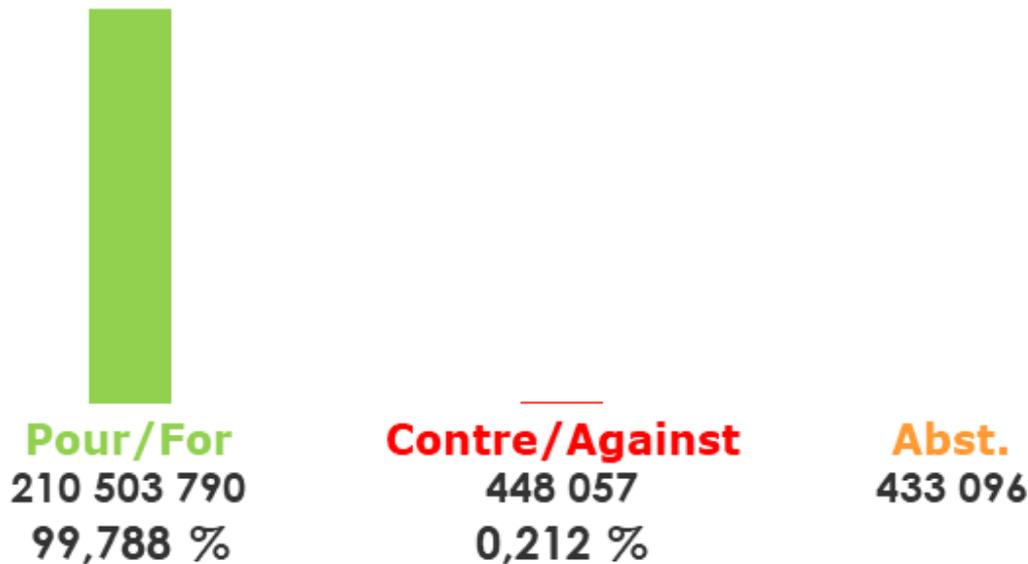
Dont V.P.C.	
Pour	210 424 542
Contre	498 496
Abstention	428 973

Adoptée/Adopted

7ÈME RÉSOLUTION

NOMINATION DE M. BERNARDO SANCHEZ INCERA EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

7



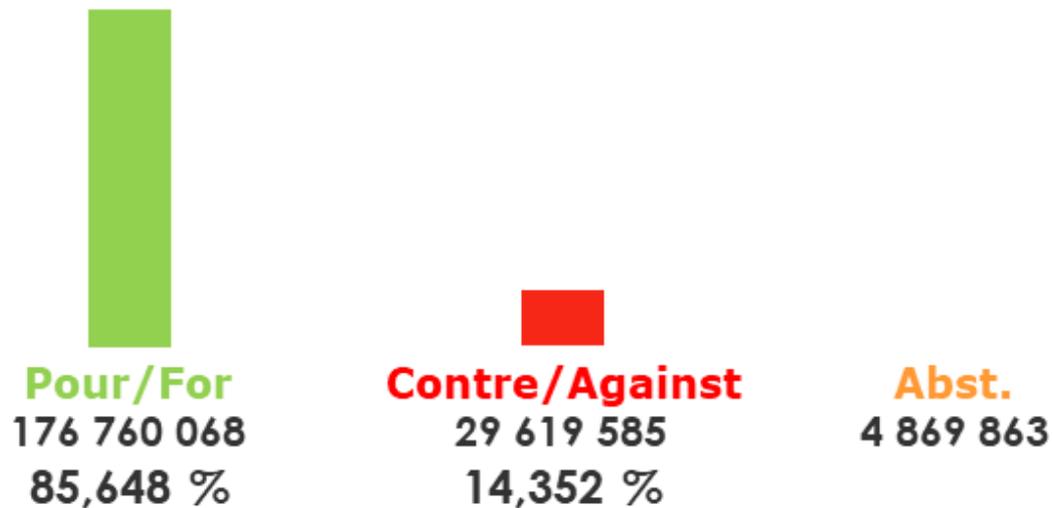
Dont V.P.C.	
Pour	210 474 352
Contre	446 577
Abstention	431 082

Adoptée/Adopted

8ÈME RÉSOLUTION

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

8



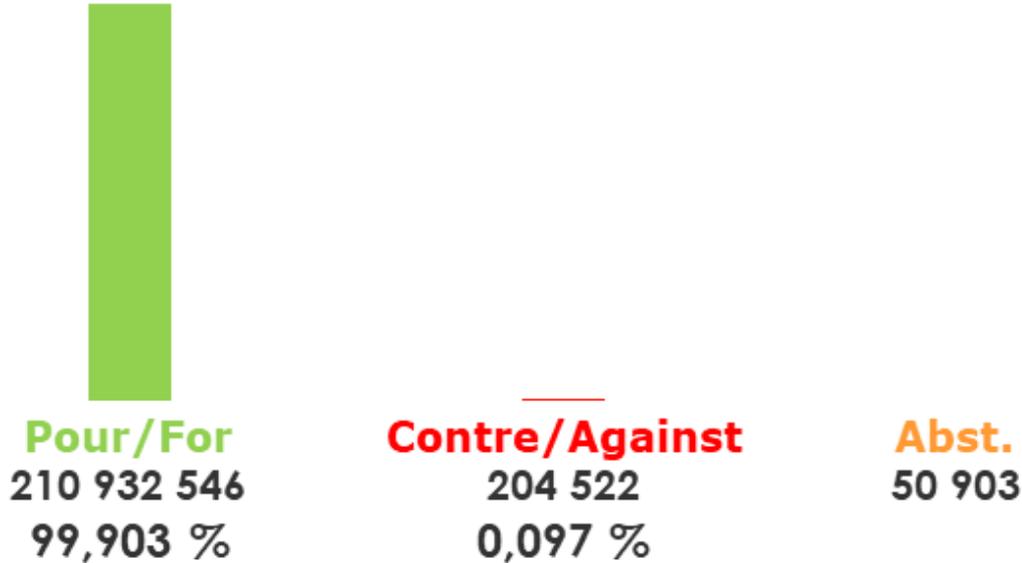
Dont V.P.C.	
Pour	176 742 313
Contre	29 610 940
Abstention	4 863 331

Adoptée/Adopted

9ÈME RÉSOLUTION

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (HORS PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL)

9



Dont V.P.C.	
Pour	210 920 901
Contre	198 390
Abstention	45 555

Adoptée/Adopted

10^{ÈME} RÉSOLUTION

APPROBATION DU RAPPORT SUR LA RÉMUNÉRATION 2021 DES MANDATAIRES SOCIAUX (EX POST GLOBAL)

10



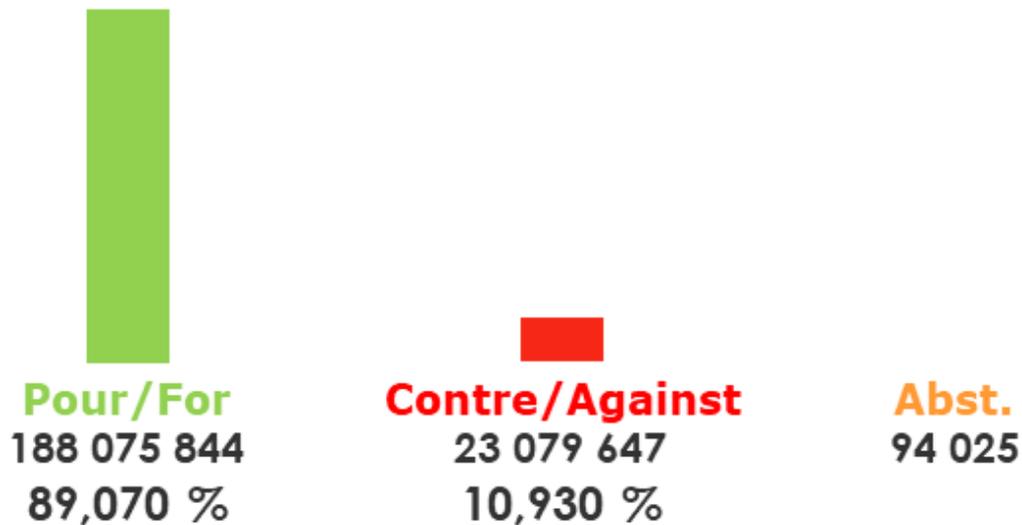
	Dont V.P.C.
Pour	198 652 969
Contre	12 380 397
Abstention	131 480

Adoptée/Adopted

11^{ÈME} RÉSOLUTION

APPROBATION DES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION 2021 DE M. BERTRAND DUMAZY (EX POST SPÉCIFIQUE)

11



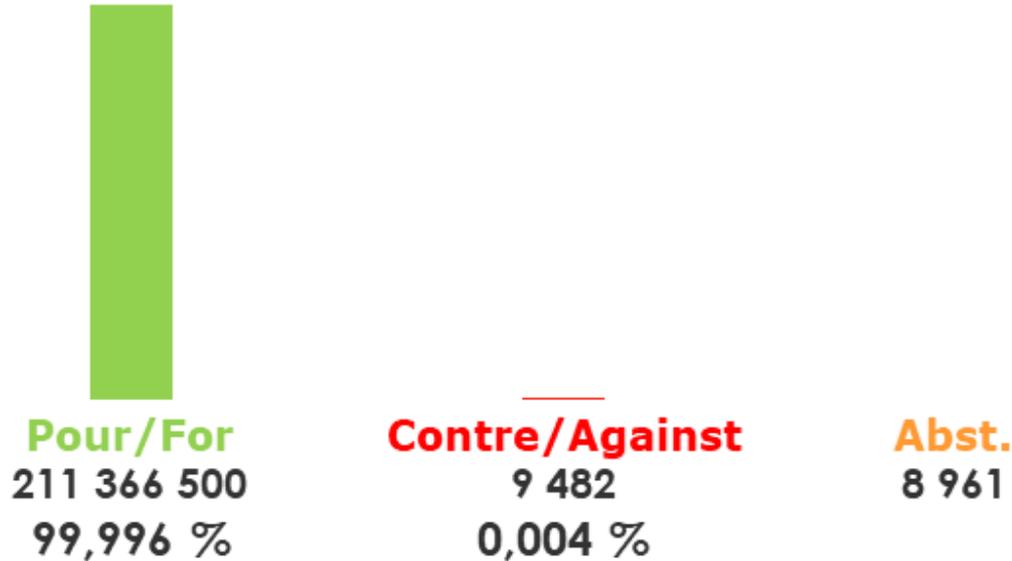
Dont V.P.C.	
Pour	188 058 280
Contre	23 067 516
Abstention	90 788

Adoptée/Adopted

12^{ÈME} RÉSOLUTION

APPROBATION DU RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

12



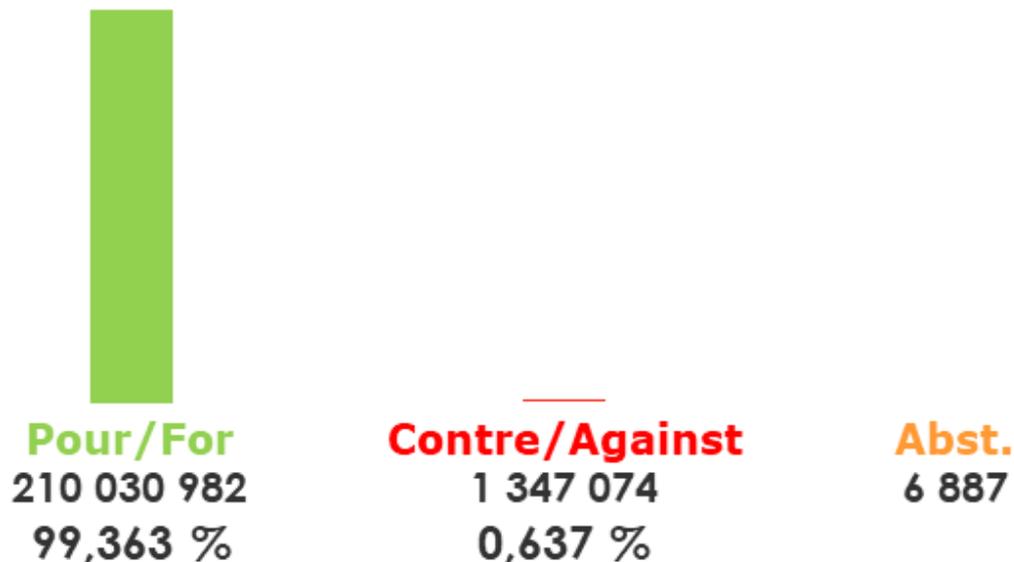
Dont V.P.C.	
Pour	211 343 626
Contre	5 832
Abstention	2 553

Adoptée/Adopted

13^{ÈME} RÉSOLUTION

RENOUVELLEMENT D'ERNST & YOUNG AUDIT EN QUALITÉ DE COMMISSAIRE AUX COMPTES

13



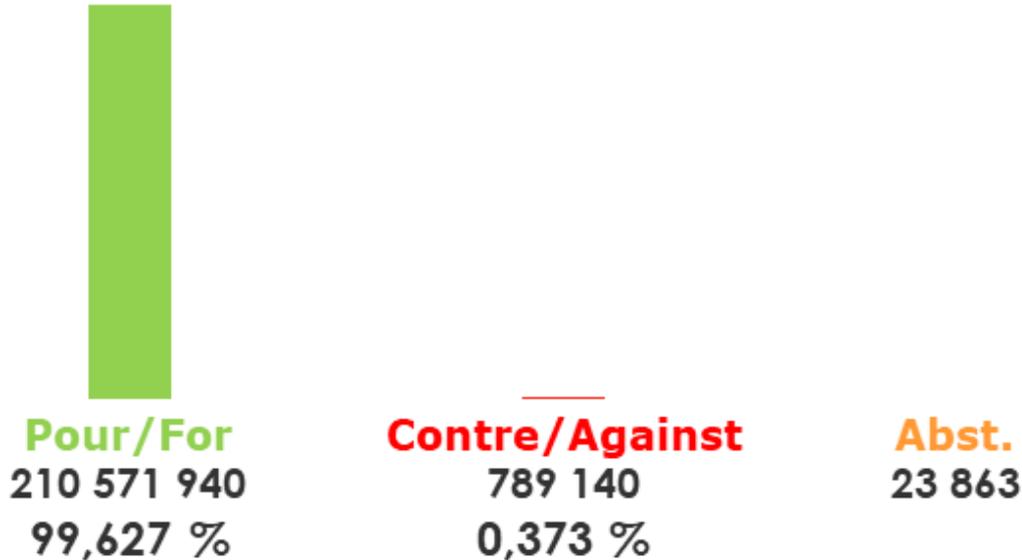
Dont V.P.C.	
Pour	210 003 624
Contre	1 346 722
Abstention	1 665

Adoptée/Adopted

14^{ÈME} RÉSOLUTION

AUTORISATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR OPÉRER SUR LES ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ

14



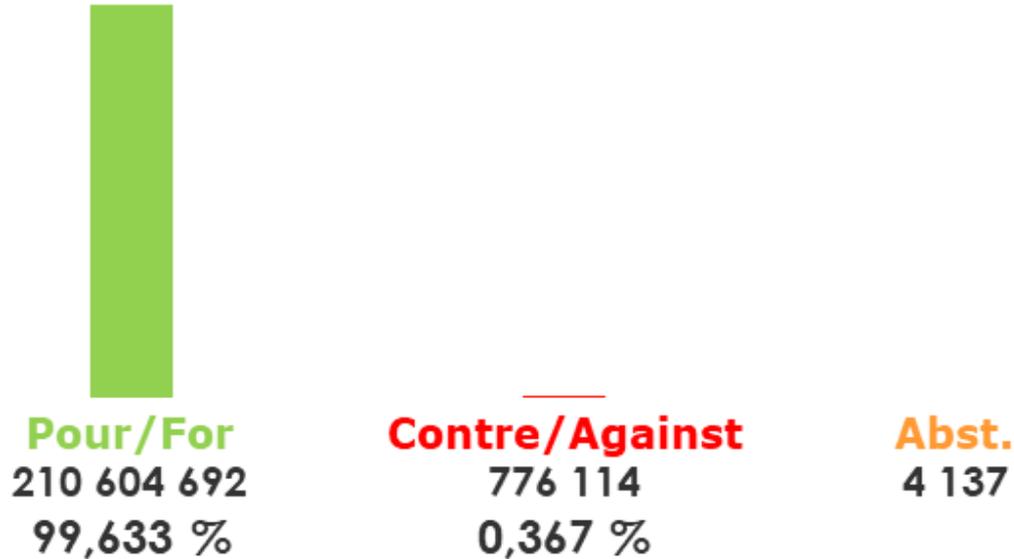
Dont V.P.C.	
Pour	210 542 228
Contre	788 203
Abstention	21 580

Adoptée/Adopted

15^{ÈME} RÉSOLUTION

AUTORISATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR RÉDUIRE LE CAPITAL SOCIAL PAR ANNULLATION D' ACTIONS

15



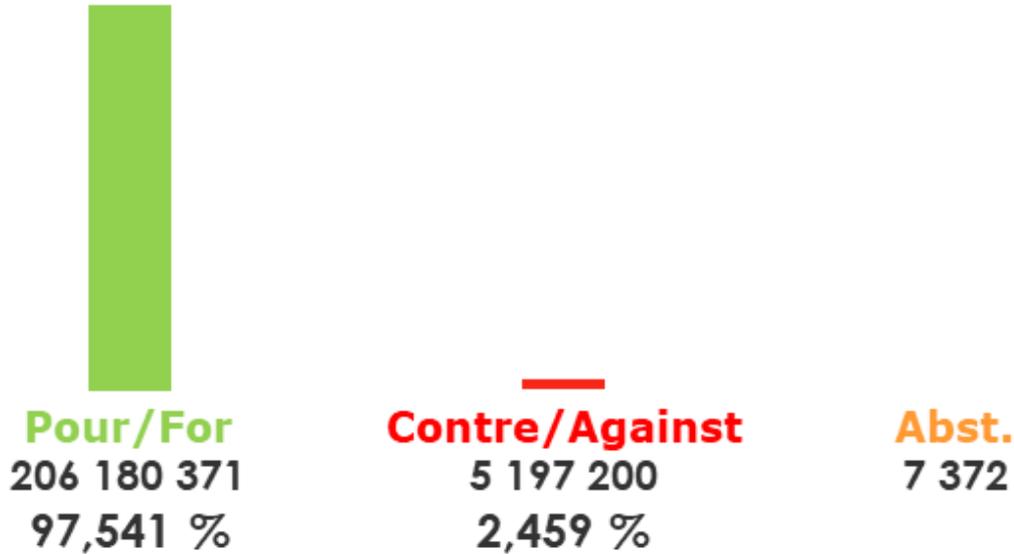
Dont V.P.C.	
Pour	210 574 979
Contre	775 574
Abstention	1 458

Adoptée/Adopted

16^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL, AVEC MAINTIEN DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION

16



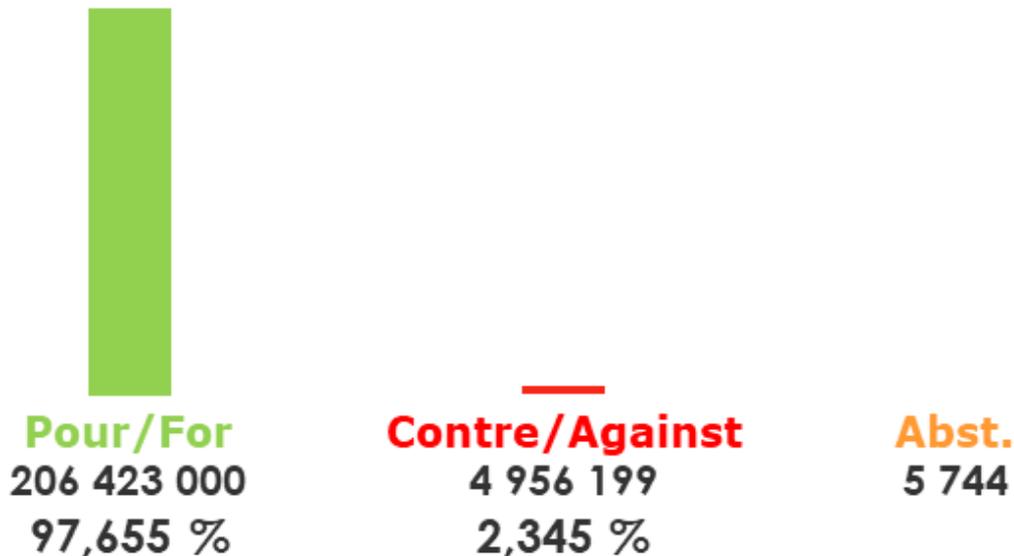
Dont V.P.C.	
Pour	206 153 286
Contre	5 196 694
Abstention	2 031

Adoptée/Adopted

17^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL, AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR OFFRE AU PUBLIC

17



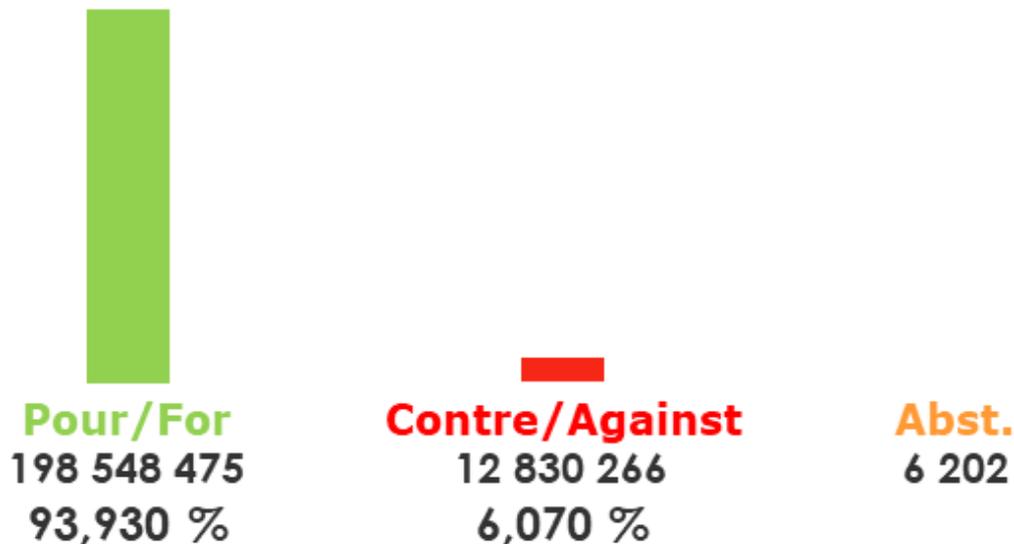
Dont V.P.C.	
Pour	206 407 570
Contre	4 941 344
Abstention	3 097

Adoptée/Adopted

18^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL, AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR OFFRE S'ADRESSANT EXCLUSIVEMENT À DES INVESTISSEURS QUALIFIÉS

18



	Dont V.P.C.
Pour	198 533 092
Contre	12 815 148
Abstention	3 771

Adoptée/Adopted

19ÈME RÉOLUTION

AUTORISATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE MONTANT DES ÉMISSIONS AVEC OU SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION (GREEN SHOE)

19



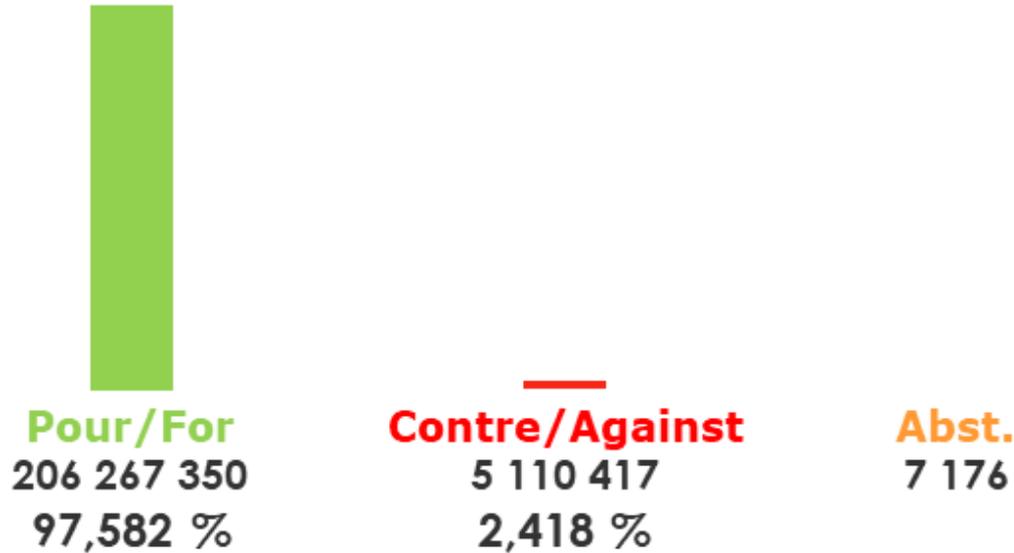
	Dont V.P.C.
Pour	187 581 856
Contre	22 858 461
Abstention	911 694

Adoptée/Adopted

20^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL, SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, POUR RÉMUNÉRER LES APPORTS EN NATURE CONSENTIS À LA SOCIÉTÉ

20



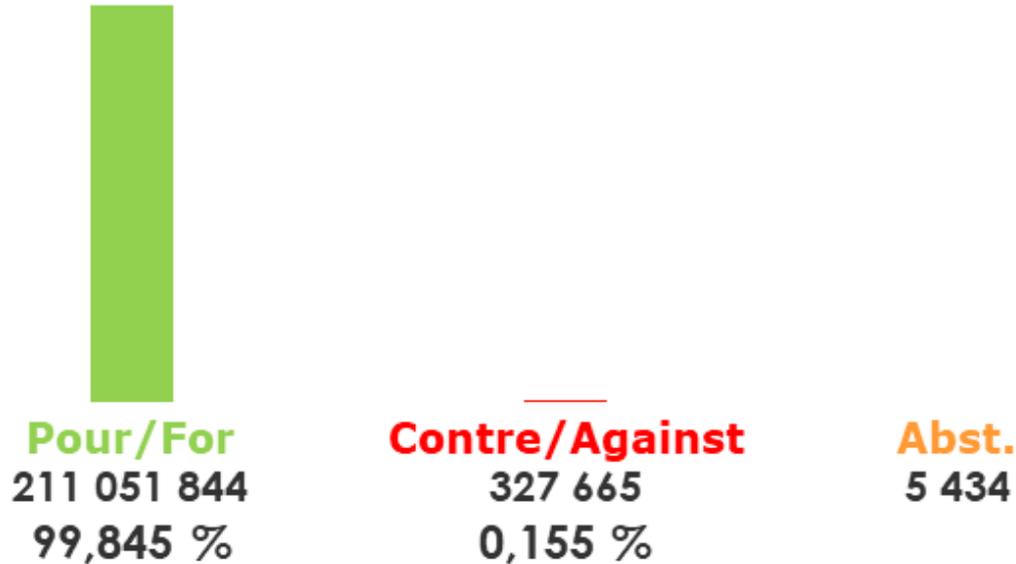
Dont V.P.C.	
Pour	206 244 041
Contre	5 106 186
Abstention	1 784

Adoptée/Adopted

21^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL PAR INCORPORATION DE RÉSERVES, BÉNÉFICES, PRIMES OU AUTRE

21



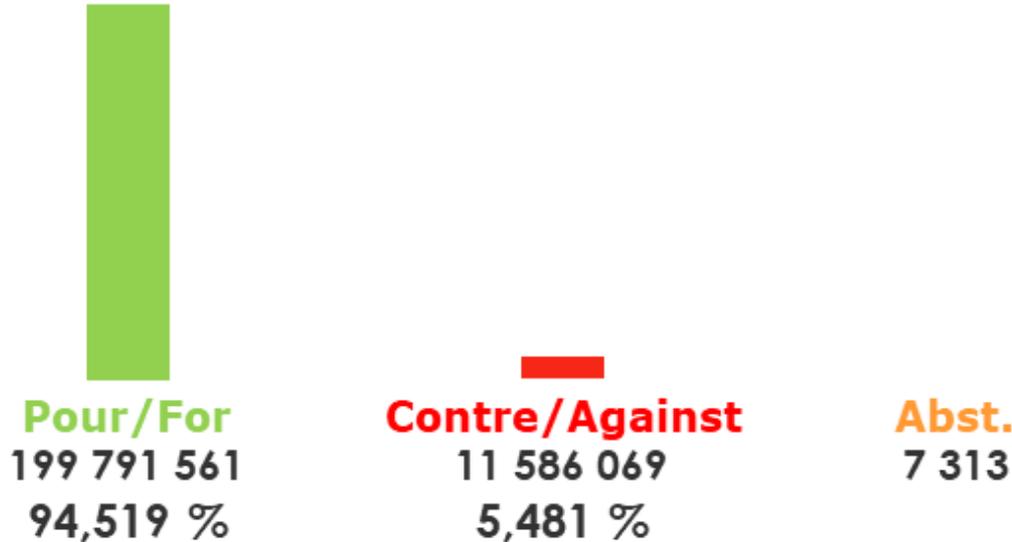
Dont V.P.C.	
Pour	211 022 408
Contre	327 078
Abstention	2 525

Adoptée/Adopted

22^{ÈME} RÉSOLUTION

DÉLÉGATION CONSENTIE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR AUGMENTER LE CAPITAL, SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR ÉMISSION RÉSERVÉE AUX ADHÉRENTS À UN PLAN D'ÉPARGNE D'ENTREPRISE

22



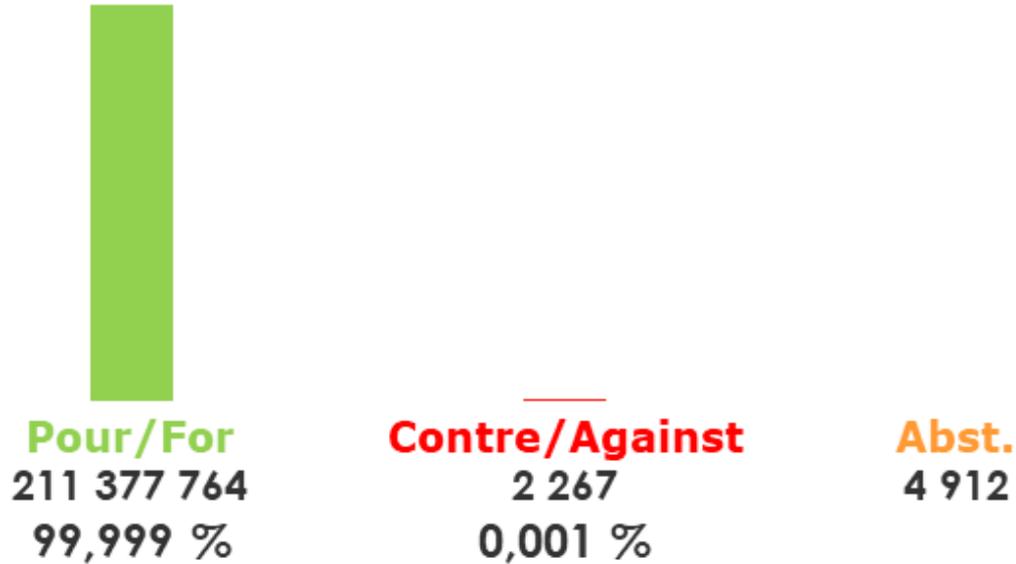
	Dont V.P.C.
Pour	199 768 670
Contre	11 580 285
Abstention	3 056

Adoptée/Adopted

23^{ÈME} RÉSOLUTION

POUVOIRS POUR L'ACCOMPLISSEMENT DES FORMALITÉS

23



Dont V.P.C.	
Pour	211 348 129
Contre	2 207
Abstention	1 675

Adoptée/Adopted

We
connect,
you
win